



**FACULTAD TEOLÓGICA LATINOAMERICANA**

---

Publicaciones FATELA

---

# Cómo influyen las actitudes pastorales en el desarrollo de algunas iglesias.

César G. Mendoza R.

Para más información escribir a [kvera@fatela.org](mailto:kvera@fatela.org)

---



FATELA Publicaciones brinda servicios de publicación académica de acceso abierto, ofreciendo una plataforma de investigación dinámica a académicos de todo el mundo.

# **FACULTAD TEOLÓGICA LATINOAMERICANA**

## **Cómo influyen las actitudes pastorales en el desarrollo de algunas iglesias.**

**Por**  
**César G. Mendoza R.**

Proyecto de Grado presentado al Tribunal  
Examinador para optar al grado de:

**MÁSTER EN ESTUDIOS PASTORALES**

Guayaquil, Ecuador, diciembre del 2000

## **AGRADECIMIENTOS**

Agradezco rendidamente en primer lugar al Señor mi Dios que por su gracia me concedió el don de la vida y el privilegio de poder tomar y cumplir con cada uno de los módulos de este programa, pese a haber sufrido un infarto que me mantuvo hospitalizado durante dos meses en la ciudad de Quito.

A mi esposa Marina Yolanda León García, la ayuda idónea que Dios me dio, y a mis hijos Karina Yolanda Mendoza de Vega, César Fernando, Tito Miguel y Esteban Salomón Mendoza León, por el apoyo y ánimo que me brindaron constantemente durante el desarrollo de mis estudios, y por las horas que los privé de mi presencia para dedicarme a la elaboración de este trabajo.

Hago extensivo mi profundo reconocimiento al Comité Ejecutivo de la The Christian and Missionary Alliance en el Ecuador y al rector del Seminario Bíblico Alianza por su valiosa contribución a que yo pudiera contar con los recursos necesarios para la culminación de este proceso de estudios.

De la misma forma a quienes compartieron conmigo sus conocimientos y, de manera particular, al Dr. Miguel A. Palomino A., Rector de FATELA, por sus imponderables correcciones y observaciones al borrador de mi trabajo de investigación. A todos ellos: mil gracias.

## TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	Pg.	01
CAPÍTULO I		02
1.1.- LA INVESTIGACIÓN		02
1.2.- HIPÓTESIS		02
1.3.- DECLARACIÓN DEL PROBLEMA		02
1.3.1. Lot, un borracho incestuoso		05
1.3.2. Abraham, pretendiendo ayudar a Dios con su criada		06
1.3.3. Jacob, un embustero astuto		06
1.3.4. Elí, un sacerdote permisivo		06
1.3.5. Saúl, un maniaco depresivo		07
1.3.6. David, un regio guerrillero adúltero		07
1.3.7. Salomón, un monarca mujeriego		07
1.3.8. Jeremías, un profeta sensiblero		07
1.3.9. Pedro, un apóstol descontrolado		08
1.3.10. Pablo, un misionero intransigente		08
1.3.11. Judas, un traidor ambicioso		08
1.3.12. Demas, un ministro mundano		09
1.4.- CUESTIONARIO PARA LA INVESTIGACIÓN		10
1.4.1. ¿Qué se debe hacer para la identificación de estas actitudes?		10
1.4.2. ¿Cómo son afectadas las iglesias por estas actitudes?		11
1.4.3. ¿Cómo se debe proceder para que haya un reconocimiento y un cambio de actitud de los pastores?		12
1.5: REVISIÓN DE LA LITERATURA		13
1.5.1. Patrones que caracterizan a los pastores con problemas de actitudes		13
1.6. Distintas características culturales de las Iglesias tipo		21
1.7. Ubicación geográfica		21
1.8. METODOLOGÍA		21
1.8.1. Recolección de datos		22
1.8.2. Escogimiento de las iglesias		22
1.9. TIPO DE DATOS RECOLECTADOS		23
1.9.1. Información acerca de la salud espiritual de las iglesias		23
1.9.2. Métodos utilizados en la recolección de datos		23
1.9.2.1. Recurso histórico/De archivo		24
1.9.2.2. Observación participativa		25
1.9.2.3. Entrevistas		25
1.10. ANÁLISIS DE DATOS		25
1.10.1. Información histórica de las Iglesias		26
1.10.1.1. Ciudad Alfa		26

1.10.1.2. Ciudad Beta	27
1.10.1.3. Ciudad Gamma	27
1.10.1.4. Ciudad Delta	28
1.10.1.5. Ciudad Epsilon	28
1.10.1.6. Ciudad Tseta	
1.11. INFORME METODOLÓGICO SOBRE PROBLEMAS DE LIDERAZGO Y SOBRE ASUNTOS CULTURALES	30
1.12. IMITACIONES	30
CAPÍTULO II:	32
2.1.IDENTIFICACIÓN DE DISTINTAS ACTITUDES PASTORALES	32
2.1.1: Actitud de mártir	33
2.1.2: Sentimiento de inferioridad	33
2.1.3: Actitud de pseudo-Eliseo	34
2.1.4: Actitud de dependencia materna	35
2.1.5: Actitud de dictador	37
2.1.6: Complejo de Moisés	38
2.1.7: Sentimiento de superioridad	40
2.1.8: Actitud de Nabucodonosor	41
2.1.9: Sentimiento de Elías	42
2.1.10: Sentimiento de Impotencia	43
CAPÍTULO III:	45
3.1 ¿CÓMO AFECTAN ESTAS ACTITUDES A LAS IGLESIAS?	45
3.1.1.: Koinonitis	45
3.1.2.: Agorafobia	46
3.1.3.: Enanismo	47
3.1.4.: Infertilidad	47
3.1.5.: Anemia	49
3.1.6.: Anquilosamiento	50
3.1.7.: Diotrefismo	51
3.1.8.: Envejecimiento	52
CAPÍTULO IV:	54
4.1. DESCUBRIMIENTOS	54
4.1.1.: Sobre identificación de actitudes pastorales negativas	54
4.1.2.: Sobre identificación de actitudes eclesiales negativas	54
4.1.3.: Sobre afectación de liderazgo	55
4.1.4.: Sobre reconocimiento de conductas	55

4.1.5.: Sobre restauración de pastores e iglesias	55
4.1.6.: Sobre prevención	22
4.2. DESCRIPCIÓN DE LOS PASTORES TIPOS	55
4.3. DETERMINACIÓN DE CONDUCTAS ANORMALES	60
4.4. PAUTAS PARA LA RESTAURACIÓN	61
4.5. PREVENCIÓN DEL PROBLEMA	64
4.6. CONCLUSIONES	68
4.7. RECOMENDACIONES	70
ANEXOS:	
Cuestionario 1	72
Cuestionario 2	73
BIBLIOGRAFÍA	74
GRÁFICOS:	
1 -- Cuadro analítico de las iglesias tipo visitadas	12
2 – Análisis del grado de escolaridad de los pastores	23
3 – Cuadro demostrativo de utilización del tiempo	24

## SUMARIO

La realización del presente trabajo, además de ser el cumplimiento de un requisito académico, constituye un intento de analizar parte de la problemática que enfrenta la Iglesia Evangélica Ecuatoriana en cuanto a la deserción ministerial, investigando aspectos coyunturales del quehacer pastoral, por una parte; y al decrecimiento que experimentan algunas congregaciones, por otra.

Para conseguir este propósito, el autor ha efectuado un acercamiento a diez congregaciones tipo de la provincia de “Moab”, de la cual es oriundo, buscando respuestas para sus interrogantes a través de entrevistas a varios creyentes y aun personas de la vecindad pero ajenas a la grey, y también por visitas a las mismas.

En este estudio el autor analiza la conducta de once personas que figuran como ministros de diez congregaciones pertenecientes a varias denominaciones y ubicadas en algunas localidades. En base al conocimiento previo de estos ministros, a las entrevistas y consultas realizadas entre sus feligresías, se ha logrado formar un perfil de cada uno de ellos.

Se hace, asimismo, una descripción somera de estas comunidades señalando su forma de vida, los centros educativos existentes, las fuentes de ingreso de sus pobladores, indicándose, además, una breve historia de la trayectoria de la obra eclesiástica en las mismas. Como uno que hace medicina preventiva, el autor señala algunas enfermedades que afectan a estas y otras congregaciones, indicando algunas posibles terapias a aplicar.

La investigación realizada ha permitido obtener algunas conclusiones y, consecuentemente, proponer algunas recomendaciones a los cuerpos eclesiales del Ecuador y, posiblemente, a los de otras naciones iberoamericanas donde encontramos situaciones similares a la señalada en nuestro estudio.

## **DEDICATORIA**

Con profunda gratitud y reconocimiento por su ejemplo ministerial a lo largo de más de 50 años, por su innegable amor al Señor y a la obra del Señor, por su inspiración a través de múltiples escritos, por el privilegio de haberme permitido trabajar bajo su dirección en el Templo Alianza de la ciudad de Guayaquil como ministro de música, y también como su secretario en el programa radial “Alianza en Marcha” del cual fue orador único desde 1963 hasta 1999, y por la amistad que me ha brindado durante casi cuatro décadas, dedico este trabajo a mi insigne maestro y colega, el Dr. Miguel Lecaro Tobar.



## **INTRODUCCION**

Una de las cosas que mayor preocupación me ha ocasionado con el correr de los años ha sido ver como una y otra vez se repite el fenómeno, por demás lamentable, de iglesias que no tienen pastor y de pastores que no tienen iglesia. No se trata meramente de un juego de palabras sino de una triste realidad que ha venido afectando permanentemente el desarrollo armónico de la Iglesia de Cristo en la Iglesia Evangélica Ecuatoriana Alianza Cristiana y Misionera.

El caso es que hay una considerable cantidad de congregaciones que han quedado tan seriamente afectadas por las actitudes y comportamiento de determinados pastores en el cumplimiento del servicio, que resuelven terminantemente prescindir del ministerio pastoral, ya que según argumentan algunos: *“mejor estamos sin pastor”*. Y posiblemente están en lo cierto. A lo largo del tiempo en que el Señor me ha permitido servirle, he aprendido que el ministro que se permite lastimar a la esposa de Cristo tiene una grande y grave responsabilidad delante de Dios por no haber considerado con claridad la relación existente entre él y la Iglesia.

Por otra parte, se da el caso también de congregaciones a las que muchos ministros llegan a temer por su fama de *“mata pastores”*. Este es el caso de aquellas iglesias en las que existe un fuerte liderazgo, pero que en lugar de prestar una activa colaboración a quien preside la grey, se dedican a una constante oposición hacia toda manifestación de autoridad constituida y resisten cualquier intento de encarrilamiento por las normas establecidas ya sea por una organización o por una denominación en particular.

Tal es el caso de una Iglesia en la que este servidor llegó a servir bajo la absoluta convicción de ser guiado por el Señor. Debo admitir que realmente tenía temor de lo que allí pudiera ocurrirme, pero gracias a Dios nos propusimos únicamente trabajar para el Señor y, aunque no faltaron discrepancias ocasionales,

pudimos llegar a un consenso de servicio y sincera amistad. Producto de esto fue una relación afectiva que ha perdurado a través del tiempo aun cuando salí de allí hace varios años.

Es que esto ocurre mayormente en aquellas iglesias en las cuales la feligresía no ha llegado a captar completamente el significado del ministerio pastoral conforme a las Sagradas Escrituras y donde llega a desarrollarse un sentimiento de caciquismo que no cede a los mandatos bíblicos como aquel que dice “*Obedeced a vuestros pastores y sujetaos a ellos*” (He. 13.17a RVR). Doy gracias a Dios que me permitió ejercer disciplina pero al mismo tiempo amor.

Debo mencionar, por otra parte, el hecho de que también existen algunos candidatos a pastores (que posiblemente no han logrado llegar a una clara comprensión de las implicaciones del llamamiento divino), que en su carta de disponibilidad señalan que se encuentran “*Disponibles para trabajar en la ciudad de Guayaquil, o en la ciudad de Quito*”, por citar un ejemplo, como si Dios debiera sujetar su criterio de llamamiento a la obra al capricho o a la disponibilidad de un ministro a trabajar solamente en determinado lugar, cuando Él en su soberanía dispone con suprema autoridad dónde, cuándo y cómo quiere que vaya y ministre determinada persona. Y si no, recordemos los casos de Moisés, de Jonás, de Isaías, de Pablo, entre otros.

Es así como a través de este estudio el autor pretende mostrar algunas de las falencias que se detectan en determinadas iglesias en la provincia de “*Moab*” (y creo que en todo el país) y así mismo en algunos de los ministros que sirven en ellas con el fin de analizar de una manera totalmente desapasionada las actitudes que pueden afectar el crecimiento numérico, el desarrollo espiritual, y la madurez de una feligresía evangélica en particular.

Temo que quizá se llegue a pensar que estoy pecando de ser un inflexible defensor del ministerio pastoral, lo admito; pero sin embargo, debo señalar que los

casos que han sido considerados en el presente trabajo no son fruto de la ficción ni de la imaginación del autor sino que son completamente reales, y que la única intención que persigue este humilde servidor es que se pueda contar, a su debido tiempo, con algunas herramientas que permitan prevenir este tipo de problemas.

Por otra parte, hay pautas que servirán principalmente para aquellos jóvenes ministros que se inician en el ministerio pastoral con escasa o nula experiencia en el servicio y que, a través de este trabajo, podrán contar con herramientas y recursos que les permitan anticipar este tipo de problema y que, con conocimiento de causa, estén debidamente preparados y las iglesias sean conocedoras de las implicaciones que puedan tener conductas y comportamientos inadecuados.

## **- CAPITULO I -**

### **1.1 LA INVESTIGACIÓN**

Así como el día de hoy encontramos en nuestras grandes ciudades multitud de iglesias dinámicas y florecientes, de la misma manera encontramos congregaciones que permanecen estancadas a través de los años y en algunos casos perdiendo terreno, que parecieran no tener el deseo de superarse debido, posiblemente, al liderazgo poco efectivo de ministros que, adoptando muchas ocasiones actitudes negativas, arrastran a la grey en pos de su propia manera de apreciar las cosas y de una manifiesta inoperancia ministerial.

Resulta evidente que a menos que haya un cambio radical de dirección en la conducción de las mismas, estas iglesias estarán condenadas al fracaso y aun a la muerte. Este hecho resulta mayormente evidente en aquellas Iglesias tradicionales que tienen más de un siglo de existencia, donde la constante renovación es un imperativo para su propia supervivencia, pues de lo contrario van camino a la extinción. Sabido de muchos es como en algunos lugares de Europa y Norteamérica muchos templos de estas congregaciones se han vendido en muchos casos para llegar a ser discotecas o centros comerciales.

Surge, entonces, la pregunta: ¿Es que acaso deben las Iglesias cristianas estar sometidas al parecer o al capricho de un ministro que no da indicaciones de querer someterse y aceptar el señorío de Cristo sobre ellas? ¿Será que deben sin más conformarse con ese *status quo* y dejarse manipular sin tomar ninguna forma de rectificación sobre su propio destino?

Se sabe con absoluta seguridad de algunas iglesias en las que por razones de bienestar espiritual se ha tenido que descartar este tipo de liderazgo negativo y, por consiguiente, estos pastores y líderes han quedado completamente marginados de aquellas congregaciones y de la obra de Dios.

Por otra parte, hay un considerable número de aquellas iglesias que se han

negado a rectificar su comportamiento de rebeldía anti escritural y de falta de sometimiento, al Señor primeramente, y a sus pastores después, que han terminado, unas por dividirse y otras, por cerrar sus puertas.

Abrigo la esperanza de que, con la prestación oportuna de la ayuda adecuada y además con un total sometimiento al Señor, sería posible que superáramos este tipo de problemas que atenta contra la integridad del Cuerpo de Cristo y que, con la información que logre reunir, serán varias las congregaciones y ministros a los que podríamos ayudar antes de que lleguen a arruinarse.

## **1.2. HIPÓTESIS**

Este es un estudio que pretende demostrar la influencia de las actitudes pastorales en el desarrollo o en el decrecimiento de algunas iglesias; y viceversa, la influencia negativa de éstas en el descalabro del ministerio de algunos pastores, los cuales el día de hoy están fuera del servicio del Señor.

## **1.3. DECLARACIÓN DEL PROBLEMA**

Es innegable que, en gran parte, las iglesias evangélicas de cualquier denominación son influenciadas positiva o negativamente de acuerdo con el liderazgo que las preside. *“Cual el sacerdote, tal el pueblo”* declara Oseas 4:9 (La Biblia al Día). Y es que necesariamente tenemos que admitir que el mismo problema se manifiesta en algunos de los grandes personajes de la Biblia, como vemos a continuación:

**1.3.1 Lot, un borracho incestuoso.** El sobrino de Abraham y sobreviviente del juicio de Dios sobre Sodoma y Gomorra, fue embriagado por sus propias hijas y, fuera de control, fornicó con ellas las que se embarazaron como resultado de esa acción incestuosa y al parir respectivamente a Moab padre de los moabitas y Ben-ammi, padre de los amonitas, dieron origen a dos pueblos que causaron abundantes pesares al pueblo de Dios.

**1.3.2 Abraham, pretendiendo ayudar a Dios con su criada.** Cuando después de esperar por años y no tener hijos, (lo cual constituía un estigma sobre

las mujeres), Sara, siguiendo las costumbres imperantes en ese entonces, le pidió a su marido que fornicara con su criada Agar a fin de que tuviera un hijo con ella (pese a la promesa que Dios le había hecho) y él, ni corto ni perezoso, se acostó con aquella y engendró a Ismael, ancestro de los árabes que siempre han luchado contra Israel. Es que el “Padre de la Fe”, como se lo conoce, en aquella ocasión no tuvo la suficiente confianza en Dios como para esperar que cumpliera lo que le había prometido.

**1.3.3 Jacob, un embustero astuto.** No cabe la menor duda acerca del ingenio de Jacob. Primeramente se aprovechó del hambre de su hermano para comprarle la primogenitura (Gé. 25.29-33); luego, con la ayuda de su madre, para robarle la bendición paterna (Gé. 27). Posteriormente para lograr que su suegro le diera lo que (con derecho) le pertenecía, y así vemos el primer episodio de ingeniería genética (Gé. 30.31-43). Este hombre es el que llegaría a ser fundador de la nación israelita, el pueblo de Dios.

**1.3.4 Elí, un sacerdote permisivo.** Elí, sacerdote de Israel, fue un padre demasiado consentidor con sus hijos, los cuales se depravaron e hicieron de la casa de Dios un lugar de prevaricación. Se permitió prejulgar a Ana, considerándola ebria, cuando pedía a Dios le concediera un hijo (1 Sa.1.12-15), lo que se cumpliría con el nacimiento de Samuel. Jehová lo cortó a él y a sus hijos del ministerio sacerdotal por cuanto ni siquiera se molestó en llamarles la atención (1 Sa. 3.12-13).

**1.3.5 Saúl, un maníaco depresivo.** Después de las guerras de Israel contra los filisteos, David se convirtió en el héroe popular de Israel lo que ocasionó que Saúl se irritara y fuera dando rienda suelta a sus instintos asesinos. Ni siquiera respetó el hecho de que él mismo le había dado a su hija Mical por esposa, y la amistad manifestada por su hijo Jonatán. Desoyendo el consejo de Samuel se permitió pretender ofrecer sacrificio a Dios y mató a los sacerdotes de Nod por apoyar a David. Por su constante desobediencia fue desechado por Dios como rey de Israel (1 Sa. 15.26).

**1.3.6 David, un regio guerrillero adúltero.** Cuando David quiso construir el templo a Jehová esto le fue prohibido por cuanto todo el tiempo estuvo

guerreando (1 Re. 5.3) y este privilegio le tocó a su hijo Salomón. A pesar de que David tuvo varias mujeres esto no se le imputó como pecado sino el hecho de haber tomado a Betsabé, mujer de Urías, por la serie de hechos que implicaba: adulterio, mentira, homicidio premeditado y el nacimiento de un niño que moriría por el pecado de sus padres. Creo, sinceramente, que de alguna manera el pueblo fue influenciado negativamente por esto ya que estos hechos trascendieron a la comunidad. Sin embargo, Dios permitió posteriormente que de su unión con ella naciera Salomón, su heredero al trono.

**1.3.7 Salomón, un monarca mujeriego.** El sucesor de David es considerado como el hombre más sabio, el de mayor entendimiento en toda la Biblia. Es el autor de tres mil Proverbios y cinco mil cantares, disertando sobre la naturaleza (1 Re. 4.32-33); y, aunque previene al hombre sobre las relaciones ilícitas, sin embargo, su debilidad por las mujeres lo llevó a apartarse de la fe en Dios y seguir en pos de los ídolos de sus esposas y concubinas (1 Re. 11.6-11). Dejaría como herencia un gobierno frágil que terminó en la división del reino.

**1.3.8 Jeremías, un profeta sensibilero.** No cabe duda que Jeremías tuvo que ministrar en una época sumamente difícil. La situación que le rodeaba motivó que este siervo de Dios desarrollara un carácter que se caracterizaría por una extremada sensibilría (Lm. cp.1-5). Eventualmente, hay ministros que el día de hoy pretenden imitar la conducta de este siervo, lamentándose por todo, y auto compadeciéndose por su situación.

**1.3.9 Pedro, un apóstol descontrolado.** Es innegable que Pedro tenía un innegable liderazgo en el grupo de los doce: Era resuelto, decidido, pero asimismo irreflexivo. Esto le llevaría a cometer varios errores que la Escritura registra para nuestra instrucción. Le llevó a pedir hacer enramadas para Moisés, Elías y Jesús (Mateo 17.4); le hizo cortar la oreja de Malco (Juan 18.10-11); le condujo a ir a pescar con sus compañeros, mientras que el Señor les había pedido esperar (Juan 21.1-3). Después de Pentecostés se convirtió en uno de los personajes más destacados de la iglesia apostólica.

**1.3.10 Pablo, un misionero intransigente.** Saulo de Tarso era implacable como perseguidor de la iglesia; después lo sería como el mayor proclamador del evangelio. Su celo por el Señor le haría enfrentarse con Pedro y con Bernabé (Gá. 2.11-13), sus colegas de ministerio; quizás lo más notorio en este sentido sea la polémica que sostuviera con su compañero de apostolado, Bernabé, al rechazar a Juan Marcos como colaborador (Hch. 15.37-39); aunque más tarde admitiría que le era necesario (2 Ti. 4.11).

**1.3.11 Judas, un traidor ambicioso.** Esta es una de las incógnitas que mantendré hasta la venida del Señor: ¿por qué admitió el Señor en su grupo a este individuo, a quien en ningún momento encuentro que él hubiera llamado para ser su servidor? Humanamente hablando, era sin duda alguna el más capacitado para la administración, pero su corazón era de “doble ánimo”. Quizás esto mismo nos dé, eventualmente, la pauta para entender el fracaso de algunos ministros sin compromiso con la obra de Dios.

**1.3.12 Demas, un ministro mundano.** El lamento de Pablo sobre este hombre es algo patético: *“Porque Demas me ha desamparado, amando este mundo, y se ha ido a Tesalónica”*. (2 Ti. 4:10). Este había sido uno de los más eficientes colaboradores del apóstol sin embargo, en un momento determinado, se desliga del grupo y se marcha a otra ciudad. No nos dice la Escritura las razones por las cuales ocurrió esto, sin embargo a través de las generaciones esta ha sido una constante con innumerables ministros.

Hasta aquí llegamos con esta breve consideración de algunos personajes que resaltan en la historia bíblica y que nos hacen ver que los mismos eran tan humanos y susceptibles de errar como lo somos nosotros. Pero sin lugar a dudas, donde mayormente vamos a encontrar los efectos del comportamiento del liderazgo afectando al pueblo es entre los reyes y los sacerdotes de Israel. Cuando estudiamos cuidadosamente los libros de Reyes y Crónicas encontramos claramente expuesta la forma en que la conducta de los monarcas hebreos afectó el comportamiento del pueblo de Israel y de Judá.



Por otra parte, al leer el capítulo 34 del libro del profeta Ezequiel encontramos una pormenorizada lista de las faltas cometidas por aquellos que estaban puestos como pastores de Israel y que en lugar de cuidar del rebaño se dedicaron a explotarlo para su propio beneficio.

Es digno de consideración el hecho de que muy pocos siervos de Dios mencionados en las Escrituras lograron terminar dignamente su ministerio. Esto nos permite apreciar en una justa dimensión las deserciones y los fracasos de los pastores de hoy en día, mostrándolos como lo que son: seres humanos sujetos a las mismas debilidades y presiones que cualquier otra persona. Es que la obra de Dios depende sobre todo de la manifestación de Su poder y los ministros somos nada más que instrumentos en Sus manos. Únicamente por su bendita gracia es que tenemos la honrosa participación en el sagrado ministerio y esto es algo que nos debe llenar de sana satisfacción.

#### **1.4. CUESTIONARIO PARA LA INVESTIGACIÓN**

##### **1.4.1 ¿Qué se debe hacer para la identificación de estas actitudes?**

Tomando como punto de partida esta pregunta, me preocupé inicialmente de elaborar un instrumento que me permitiera poder identificar las actitudes positivas y negativas de quienes se encuentran ejerciendo funciones ministeriales en una cantidad determinada de iglesias evangélicas en la provincia de *Moab*. La consideración que en lo íntimo me formulé fue que ningún colega pastor va a aceptar que de buenas a primeras se hagan públicos sus defectos personales y actitudes negativas en el cumplimiento del ministerio al que ha sido llamado, sea por vergüenza o por desconfianza.

En primer lugar y a fin de poder trabajar con conocimiento de causa, elaboré un cuestionario para realizar una encuesta que se aplicó a diez iglesias ubicadas en distintas zonas en la provincia de *Moab*, algunas de las cuales en los últimos años en lugar de mostrar desarrollo han decrecido tanto numérica como económicamente, lo que es un indicativo de que algo no marcha bien.

Debo reconocer que tuve necesidad de modificar el antedicho documento por cuanto hallé entre las primeras personas a quienes encuesté una cierta reticencia o más bien resistencia a contestar algunas de las preguntas constantes en el formulario que había elaborado, las cuales pude luego enmascarar al añadir algunas preguntas de relleno, que si bien no eran de valor prioritario para este estudio, sí me permitían, en cambio, sin crear mayores suspicacias en las personas a quienes la apliqué, extraer aquella información que era necesaria para los propósitos de mi investigación.

He procurado entrevistar tanto a pastores como a quienes ejercen las funciones de pastores de estas congregaciones, así como también a algunos miembros de las feligresías, tomando como punto de contacto al tercero o al quinto de cada uno de los asistentes al culto principal, (dependiendo del tamaño de la iglesia). De la misma manera accedí a algunas reuniones de las mismas en las cuales pude participar en calidad de observador.

Eventualmente he sido invitado a predicar en algunas de ellas lo que me ha permitido tener una mayor aproximación a dichas feligresías. He tratado hasta donde me ha sido posible captar la actitud de cada uno en cuanto a su participación en el culto propiamente dicho, como por ejemplo, ver si cantaban, si lo hacían con gozo, si ofrendaban, si atendían a las conferencias, si asentían a las declaraciones, en fin, con todo aquello que nos permite apreciar el involucramiento de los participantes en el culto.

Debo confesar que me he encontrado con todo tipo de actitudes. Había, por ejemplo, algunos que demostraban unidad, fervor y sincero gozo al participar; y, otros que pareciera que estaban allí por simple rutina, como un pasatiempo nada más.

#### **1.4.2. ¿Cómo son afectadas las Iglesias por estas actitudes?**

Sin tener el ánimo de entrar en polémicas ni mucho menos de dogmatizar, pretendo a través de este estudio determinar que, al menos en las diez iglesias en

las cuales hemos realizado nuestro trabajo, podría haber incidido positiva o negativamente la forma de ser de sus pastores, conducta en la que es manifiesta la aparición de alguna forma de actitud afectada. Por otra parte, se da el caso que la conducta de algunos ministros ha sido consecuencia de la influencia negativa de las iglesias en las que les ha tocado ministrar de modo que obligadamente tenemos que considerar los dos puntos de vista.

Creo que las Escrituras nos dan la pauta para entender que el culto que se realizaba en el Tabernáculo y más adelante en el Templo, tanto en los días del Antiguo como del Nuevo Testamento, era sobrio y sumamente reverente. Muchas de las manifestaciones de alegría con danzas y gritos ocurrieron fuera del santuario por cuanto eran parte de la vida nacional de Israel. En los días de la iglesia apostólica, no encontramos ninguna expresión que denote un desorden litúrgico, sino que antes bien el Apóstol Pablo se encargaba de dar instrucciones claras y precisas acerca del orden que debe existir en las reuniones.

Con todo, tengo que admitir que las Escrituras señalan la existencia de distintos tipos de ministerios en que pueden involucrarse las personas de acuerdo con sus aptitudes particulares, tal como lo hicieron los levitas en el Antiguo Testamento, y tal como lo señala Pablo en su relación de los dones espirituales en sus cartas a los Romanos, a los Corintios y a los Efesios, y que en ningún momento es nuestra intención satanizar a nadie por no ser como otro es.

Tal vez el punto más inquietante en esta situación sea el hecho de que, por estar en una posición de liderazgo reconocido por la comunidad evangélica, muchos de nosotros podemos caer en actitudes que, si no son corregidas oportunamente, podrían llevarnos a convertirnos en pastores insensibilizados a las necesidades espirituales y a las inquietudes que pueden tener los miembros de las congregaciones en las cuales ministramos y que caigamos en la imperdonable actitud de no reconocer que estamos inmersos en tal problema.

**Myron Rush**, ilustra bien esto cuando analiza la forma de ser de un líder. Según él dice, cada miembro de un equipo ministerial deberá evitar asumir

cualquiera de estos papeles, ya que retardan el progreso y el éxito: “El Pastor Dominador, el Pastor Obstaculizador, el Pastor Exhibicionista y el Pastor Esquivador”, ejemplos de los cuales hallamos en cada congregación.<sup>1</sup>

### **1.4.3. ¿Cómo se debe proceder para que haya un reconocimiento y un cambio de actitud en los pastores?**

Sospecho que resultaría una labor casi imposible pretender que una persona que se halla involucrada en el sagrado ministerio admitiera abiertamente que sufre de algún complejo psicológico o que está afectada por algún tipo de conducta negativa. Creo, sinceramente, que lo primero que debería hacerse en este caso sería poner el caso en las manos de Dios a fin de que sea el Espíritu Santo el que ponga en el corazón de la persona esta convicción.

A este respecto leemos:

“A nadie le gusta admitir sus errores: Pensamos: “Si la gente se entera de lo que he hecho, no me respetarán” o “ Si ellos lo supieran, quizás se enojarían” o “Si lo supieran, dejarían de apreciarme”. Cada uno de estos pensamientos refleja el sentimiento de culpa psicológica. Traducido a nuestro contexto presente, son formas de decir: “Tengo miedo de perder la auto estimación, de ser castigado o rechazado si admito mis pecados”.<sup>2</sup>

En el caso del pecado del rey David con Betsabé, Dios utilizó al profeta Natán, no para acusarlo directamente sino más bien para hacerlo reflexionar sobre su conducta a través de una historia, que produciría enorme indignación en el monarca, lo cual aprovechó el profeta para cumplir con su cometido (2 Samuel cp.12). Pero no hay lugar a dudas de que fue el Espíritu Santo el que puso la convicción de pecado en el corazón del rey y que lo llevó a humillarse y a arrepentirse.

Es posible que esta sea una de las maneras que Dios utilice eventualmente; y, en el caso de que dicha persona sea un consultante nuestro, resultará una buena cosa que se le haga ver desde el principio y con todo el tino posible, el peligro de

---

<sup>1</sup> Rush, Myron - “ADMINISTRACIÓN: Un Enfoque Bíblico”. Editorial UNILIT, Miami, Fl. 1992, pg. 54-55

<sup>2</sup> Narramore, Bruce – Counts Bill. PSICOLOGÍA DE LA CULPA. Logoi Inc. Miami, Florida, 1974. Pg. 151-152.

persistir en esa actitud y hacerle notar el grave riesgo de mantener su forma de ser.

Con relación a esto, dice **Richards**:

Por lo general, al paciente no le preocupa demasiado el enfoque científico de la psicología y sus teorías sobre la naturaleza humana; lo que quiere simplemente es saber **cómo puede conseguir ayuda**.<sup>3</sup>

## 1.5. REVISIÓN DE LA LITERATURA

Mi interacción con la literatura que antecede se ha organizado sobre la base de las cinco preguntas que conforman mi cuestionario de investigación. Siendo mi objetivo analizar las maneras cómo las actitudes y los problemas psicológicos afectan el desarrollo de las iglesias, estoy examinando la literatura desde ese punto de vista. Tengo que admitir que la literatura sobre actitudes y problemas psicológicos es mucho más extensa de lo que estaría en capacidad de manejar. Aun cuando ella generaliza el ámbito de acción no es menos cierto que los ministros también son personas que están sujetas al mismo tipo de presiones y de actitudes que afectan a los demás.

### 1.5.1. PATRONES QUE CARACTERIZAN A LOS PASTORES CON PROBLEMAS DE ACTITUDES

En el desarrollo de la investigación para mi estudio, he procurado cuidadosamente buscar lo que pudiera considerarse patrones anormales de comportamiento en el liderazgo de las iglesias tipo, y aquello que no lo es. Desde luego que esto me ha obligado a buscar la dirección del Señor para poder discernir entre lo uno y lo otro.

1.5.1.1. Entre los escritos de **Dr. Archibald D. Hart**, tenemos **"El Hombre Sexual"** (1995), libro en el que trata de la hombría sin complejos de culpa. Resulta sumamente interesante el hecho que él considere que una gran parte de sus consultantes sean clérigos (pastores, rabinos, sacerdotes) a los que él califica como hombres buenos. Muchos de sus consultantes viven agobiados por sentimientos de culpabilidad que no les permiten disfrutar de una completa libertad espiritual. Siendo éste uno de los puntos críticos en el decurrir ministerial de un pastor, es

---

<sup>3</sup> Richards, Larry. LA PSICOLOGÍA Y LA BIBLIA. Libros CLIE, Terrassa, España. 1980

perentorio, entonces, que se tenga un oportuno conocimiento y reconocimiento de lo que pueden, eventualmente, tornarse en puntos conflictivos en la vida privada y pública de quienes son ministros de Cristo a fin de poder dar ayuda a estas personas.

- 1.5.1.2. En una entrevista conducida recientemente por un conocido anfitrión de la televisión americana que se le hacía al ex tele-evangelista **Jim Baker**, después de los bochornosos hechos que lo llevaron a prisión, se le interrogaba sobre su actual ocupación, a lo que él contestó:

“Estoy trabajando en un ministerio que procura ayudar a aquellos ministros que han caído en pecados sexuales. Es increíble el número de casos que se puede encontrar a lo largo y ancho de los Estados Unidos”.

Este ha llegado a ser hoy en día uno de los problemas más frecuentes en cuanto a la salida del ministerio de los pastores en muchas denominaciones. El conflicto mayor se produce por cuanto la gente ve a los ministros como si fueran impecables y cuando llega a ocurrir un desliz, los ojos de todos se vuelven contra ellos. Es posible que algunos ministros jóvenes lleguen a pasar desapercibidos por cuanto no son tan conocidos; pero cuando los que fallan son pastores con larga trayectoria, casi siempre en los límites de la mediana edad, la situación llega a ser extremadamente difícil.

- 1.5.1.3. A este respecto dice **Jim Conway**:

Hay grandes riesgos involucrados para el hombre en la mediana edad que busca a una mujer más joven. Ella puede rechazarlo por un hombre más joven. La sociedad puede rechazarlo, aunque la sociedad está preocupada y mortificada por tales aventuras amorosas. Además hay una constante conciencia de que la aventura es una violación de la verdad de Dios.<sup>4</sup>

- 1.5.1.4. **Clyde y Bruce Narramore** en sus libros: “Psicología de la culpa” (1974), “Cómo Dominar la Tensión Nerviosa” (1982) y “Psicología de la Felicidad” (1974) “Enciclopedia de Problemas Psicológicos”

---

<sup>4</sup> CONWAY, JIM. “Los hombres en su crisis de media vida”. Casa Bautista de Publicaciones. El Paso, Texas. 1992. Pg. 90

(1970), nos muestran algunas facetas de las reacciones de los individuos cuando son afectados por la tensión nerviosa y confrontados con su culpabilidad. Es innegable que aquel ministro evangélico que lucha por mantener una imagen impecable de sí mismo es posiblemente una de las personas mayormente sometidos a tensión y a tentaciones de todo tipo. Sin embargo, puede decirse que es también la persona más temerosa de perder su posición.

El orgullo pierde a la persona de una manera o de otra. Si se coloca por encima de otros, se siente respetada e importante, pero también se siente aislada... Tratando de dar un ejemplo a sus seguidores, son incapaces de aflojar la tensión y ser ellos mismos. Esto les impide el verse rodeados de personas que les aprecien y les estimulen, lo cual es indispensable para la propia estimación y realización. Aunque esta condición es dolorosa, es más tolerable que la que resulta de perder el liderazgo. El perfeccionista vuelve entonces sus ojos críticos sobre sí mismo y sufre su propia devaluación.<sup>5</sup>

Lo interesante es que en muchos casos podemos vernos retratados de cuerpo entero en la descripción que hace la Biblia de algún personaje en particular, pero también hay quienes han llegado al punto de insensibilizarse espiritualmente y se han tornado ciegos en cuanto a mirar su propio comportamiento. Es entonces cuando Dios tiene que buscar medios para llamar nuestra atención y si no llegamos a mostrar compunción, Él puede tomar la vía de las amonestaciones o reprensiones más severas que, ocasionalmente, llegan a causar mucho dolor.

1.5.1.5. **Warren Wiersbe**, en su obra “Conozca a su Conciencia”, dice que para algunos ministros el ganar almas se convierte en una novelería “un pasatiempo evangélico” hasta que son confrontados con su conciencia. Hay el día de hoy multitud de pastores quienes anhelantes de lograr tener un ministerio fructífero se ven contagiados por la “éxitomanía” de otros ministros y se esfuerzan desmedidamente por

---

<sup>5</sup> Narramore, Bruce. Op cit. pg. 104

imitar lo que están haciendo algunos de sus colegas sencillamente por ver los resultados que aquellos han logrado. <sup>6</sup>

Cuando esto no ocurre y es evidente el fracaso en la empresa, hay el riesgo de caer en una actitud depresiva de la cual resulta muy difícil salir. Y el caso es que quien llega a caer en esta condición, puede convertirse aun en un maníaco depresivo, quien ve críticos y adversarios por todas partes, y del cual no se sabe a ciencia cierta qué pueda esperarse.

1.5.1.6. Los esposos **Narramore** señalan:

Los conflictos emocionales producen tensiones en la vida diaria y estas tensiones pueden abismar a las personas, pero puede que no se den cuenta de que el verdadero culpable es el conflicto interno. Cuando nos damos cuenta de nuestros desórdenes, podemos empezar a ponerles solución.<sup>7</sup>

1.5.1.7. Por su parte, **Gene Getz**, nos habla de la importancia de organizar la personalidad del individuo desde los primeros años. Es posible que en algunos de los casos analizados se evidencia una desorganización y casi me atrevería a decir desajuste de su personalidad. Gran parte de los problemas que afrontan algunos ministros caso tienen que ver con una falta de ajuste de sus patrones individuales dentro de sus familias de origen y posteriormente cuando han llegado a formar sus propias familias. De allí la insistencia apostólica de que quien anhela obispado debe gobernar bien su casa. Esto llega a manifestarse en su manera de tratar con la iglesia en la cual ministran por cuanto no hay una clara identificación del rol que les toca desempeñar: no saben si son amos, si son siervos, si son consiervos o qué mismo.<sup>8</sup>

1.5.1.8. **Leslie Weatherhead**, en el libro “La Salud de la Personalidad” presenta la necesidad de equilibrio en la persona. Muchos temen caer en una conducta de viejos anticuados por lo que se lanzan a

---

<sup>6</sup> WIERSBE, Warren W. “Conozca su conciencia”. Publicación La Biblia Dice... 1990. Pg. 64

<sup>7</sup> NARRAMORE, Clyde M. y Ruth. “Cómo dominar la tensión nerviosa”. Editorial Caribe, Miami, Florida. 1982. Pg. 37.

<sup>8</sup> GETZ, Gene A. *La Medida de una Familia*. Editorial CLIE, Terrassa, España, 1983. Pg. 117



improvisaciones sin llegar a medir las consecuencias de sus acciones. El resultado es que, cuando se dan cuenta de sus fracasos, pretenden justificarse y echar la culpa a otros o, en otros casos, caen en una grave depresión. Esta es una de las mayores afecciones que muchos creyentes experimentan en la actualidad y, desde luego, los ministros no estamos exentos de ella.

1.5.1.9. **Francisco Lacueva**, dice que la gravedad del pecado del creyente, reviste gran importancia no sólo para el creyente mismo, sino para el pastor de almas. Sin embargo, aun aquí puede haber el riesgo de convertirse en un pastor salvador, para quien no hay descanso sino una permanente tensión y ansiedad por cuanto los "candidatos a la salvación" no se muestran dispuestos a aceptar su ministración o, por otra parte, se vuelven dependientes hasta la exageración de aquel que los pastorea. Lacueva nos dice:

Al mismo tiempo, el pastor como creyente tiene que vivir como corresponde a un hijo de Dios, que lleva los rasgos de familia y es príncipe heredero del reino de los cielos.<sup>9</sup>

Esto es lo que va a producir el mayor impacto en la vida de los feligreses.

1.5.1.10. **Cecil Osborne**, renombrado consejero matrimonial, dice en una de sus obras de mayor divulgación que hay ocho tipos de esposos neuróticos.

1. El esposo explosivo, argumentador y dominante.
2. El esposo compulsivo.
3. El esposo comunicativo.
4. El esposo "añorado"
5. El esposo hipocondríaco.
6. El esposo pasivo, silencioso o retirado.

---

<sup>9</sup> LACUEVA, FRANCISCO. *El hombre su grandeza y su miseria*. Libros CLIE , Terrassa, España, 1976. Pg 196-197.

7. El esposo “playboy”.
8. El esposo tacaño neurótico.<sup>10</sup>

A pesar de que el tema principal de su trabajo es la relación familiar, fácilmente podemos cambiar el sujeto y en lugar de “esposo” decir “pastor”. Me he permitido formular este cambio con lo cual la lista quedará de la siguiente manera:

- 1.5.1.10.1.1. **El pastor explosivo, argumentador y dominante.** Entre los casos de mi estudio dentro de los pastores entrevistados he podido encontrar este tipo de persona por lo que creo que a más de la descripción de un esposo ésta puede ser fácilmente también la de un ministro.

Clyde Narramos escribe al respecto:

Mucho más importante que la respuesta que demos es la forma cordial y estimulante con que respondamos a los que nos interrogan. Tantas personas llegan a adultos sintiendo que nadie tiene tiempo para ellas; que los demás no están interesados en sus preguntas. Tales sentimientos pueden llegar a un punto en el que se desarrollen serios desajustes; y los resultados son disturbios físicos y emocionales.<sup>11</sup>

No podemos permitirnos tal desacierto. Ciertamente que hay personas que son sumamente fuertes de carácter o de temperamento, pero en ningún momento la Biblia dice que eso disculpa la manera de ser de un líder eclesiástico.

- 1.5.1.10.2. **El pastor compulsivo.** La compulsión puede adoptar muchas formas: comilón, bebedor, “televicioso”, jugador, gastador, etc. Este es un comportamiento neurótico que nunca cede ante argumentos, súplicas, lágrimas o cualquier otra forma de persuasión. Suele llegar a constituirse en el anti modelo de su feligresía. Un comilón obeso y un bebedor no tienen autoridad para hablar de temperancia; Un

---

<sup>10</sup> OSBORNE, CECIL. *The art of understanding your mate*. Zondervan Publishing House, Grand Rapids, Michigan, 1976. Pg 185-195.

“televicioso” no puede hablar de aprovechamiento del tiempo; un gastador compulsivo no puede hablar de austeridad. Y así por ese estilo.

1.5.1.10.3. **El pastor incommunicativo.** Es aquel tipo de persona que se encierra en sí mismo, tragándose sus problemas. Si en un momento dado ve alguna cosa que no le agrada en lugar de manifestarla se enfurruña o aísla pero no dice nada ni comparte aquello que le molesta. Es uno de los que jamás pide ayuda y por lo tanto sufre y hace sufrir a la grey las consecuencias de su incomunicación.

1.5.1.10.4. **El pastor “aññado”.** Esto puede ser el resultado de haber tenido un padre débil o indiferente y una madre sobre protectora y dominante. Uno de los casos considerados tiene este tinte. Pareciera que nunca leyeron 1 Corintios 13.11. Lo grave del asunto es cuando no llega a superarse este tipo de comportamiento, la congregación tiene que sufrir los efectos de sus niñerías.

1.5.1.10.5. **El pastor hipocondríaco.** Es lo que podríamos llamar parodiando a Moliere “El enfermo Imaginario”. Podemos describir a este tipo de pastor como aquel que en todos sus colegas está viendo rivales o competidores que pueden “serrucharle el piso”. En cualquiera manifestación de innovación dentro de la congregación ve carnalidad, mundanalidad o acción demoníaca y siempre se mantiene a la defensiva.

1.5.1.10.6. **El pastor pasivo, silencioso o retirado.** Este es un individuo introvertido, aislacionista, totalmente discordante con lo que se espera de un ministro quien debe ejercer liderazgo, enseñanza y consejería. El no asiste a reuniones, ni a retiros, ni a convenciones y rechaza cualquiera invitación por considerar que son una pérdida de tiempo.

---

<sup>11</sup> Narramore, Clyde M. *Psicología de la Felicidad*, LOGOI Inc. Miami, Florida, 1974. Pg. 78

Los seminarios debieran abstenerse de graduar a un candidato de estas características.

1.5.1.10.7. **El pastor “playboy”.** Aquí tenemos a un individuo que se siente feliz de estar rodeado de mujeres aun cuando nunca llegue a intimidades. Recuerdo a un joven colega que años atrás me dijo que él no tenía la culpa de ser “afortunado en el amor”, lo que desdice de la recomendación paulina de “*Ser ejemplo de los creyentes en palabra, conducta, amor, espíritu, fe y pureza*” (1 Ti. 4.12). Eventualmente este comportamiento producirá sufrimiento a su esposa, y creará desconfianza en la seriedad de su ministerio.

1.5.1.10.8. **El pastor tacaño neurótico.** Es aquel que procura limitar todo gasto “superfluo” como evangelización, educación cristiana, servicio social o misiones, si considera que con esto va a ver amenazado su sostén personal. Como señala Fred Smith, Secretario Foráneo de la Alianza para América Latina: “El grado de desarrollo de una iglesia puede determinarse en gran parte a través de la elaboración de su presupuesto”.<sup>12</sup>

El pastor refleja en la iglesia lo que en gran parte es en su vida privada. De allí que Pablo sea tan puntilloso en la exposición de las características que debe tener aquel que anhela obispado, según lo presenta en 1 Ti. 3.1-7 RVA.

Palabra fiel: Si alguno anhela obispado, buena obra desea. Pero es necesario que el obispo sea irreprensible, marido de una sola mujer, sobrio, prudente, decoroso, hospedador, apto para enseñar; no dado al vino, no pendenciero, no codicioso de ganancias deshonestas, sino amable, apacible, no avaro; que gobierne bien su casa, que tenga a sus hijos en sujeción con toda honestidad (pues el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?); no un neófito, no sea que envaneciéndose caiga en la condenación del diablo. También es necesario que tenga buen testimonio de los de afuera, para que no caiga en descrédito y en lazo del diablo.

---

<sup>12</sup> Smith, Fred H. Notas de Clase del Curso de Administración Eclesial, FATELA, 1999.

Creo, entonces en la pertinencia de mi trabajo de investigación y aspiro que sea de verdadera utilidad.

#### **1.6.- DISTINTAS CARACTERÍSTICAS CULTURALES DE LAS IGLESIAS TIPO**

La gran mayoría de nuestras iglesias tienen diferentes trasfondos culturales, pese a estar a poca distancia unas de otras. Mi pretensión es reflexionar sobre la naturaleza de las preguntas formuladas acerca de cómo afecta la cultura el ministerio pastoral de su propia iglesia.

A partir de mi revisión inicial de la literatura, me parece que los patrones de desajustes individuales que allí se presentan, también se aplican con toda propiedad al clero evangélico. Es que no resulta fácil determinar en qué punto el pastor se convierte en individuo común.

#### **1.7.- UBICACIÓN GEOGRÁFICA DE LAS IGLESIAS TIPO**

Las diez iglesias consideradas en este estudio están diseminadas en la parte centro - norte de la Provincia de “*Moab*”. Debo aclarar que, aunque todos los casos analizados son estrictamente reales, por razones obvias me he visto en la necesidad de utilizar nombres ficticios para designar a las personas y congregaciones motivo de mi investigación.

#### **1.8.- METODOLOGÍA**

Mi metodología principal de investigación, tal como lo dijera anteriormente, ha sido el estudio de aproximación. Con esto quiero decir que, excepto la literatura de respaldo, toda la información constante en el presente estudio ha sido obtenida de primera mano, esto es, que personalmente he ido de lugar en lugar, analizando el entorno y ocasionalmente participando en algunas reuniones de las congregaciones tipo y conversando y entrevistando a personas involucradas en éstas.

Es que hay situaciones que no pueden detectarse a menos que uno se aproxime

a las personas en su entorno situacional. Al hablar la gente puede decir algo que su cuerpo o sus actitudes niegan; no podemos depender sólo del lenguaje oral para la comunicación de una apreciación. Mucho menos si únicamente tenemos que depender de la información que se presenta por escrito.

Entre el marco general de esta metodología de estudio, he utilizado otras técnicas de apoyo tales como recursos de archivo, observación participativa (esto implica que yo he visitado personalmente cada una de las congregaciones tipo), entrevistas, encuestas y el enfoque de grupos. Una combinación de estos métodos me ayudará a presentar un cuadro más claro de la realidad pastoral en mi provincia.

### **1.8.1. Recolección de Datos**

Bajo este amplio encabezamiento he buscado clarificar mis criterios para la selección de iglesias tipo: su ubicación, su pertenencia, su condición, su impacto en la comunidad; asimismo, la clase de datos que he seleccionado y la metodología que he usado para recoger aquellos datos.

### **1.8.2. Escogimiento de las Iglesias**

Los siguientes criterios me han servido como base para el escogimiento de las iglesias tipo:

- 1.8.2.1. Cada una de las iglesias motivo de estudio está ubicada en la provincia de “*Moab*”.
- 1.8.2.2. No se ha tomado en consideración ni la ubicación geográfica (urbana o rural) ni la denominación a la que pertenezca.
- 1.8.2.3. He conocido personalmente a los ministros que presiden estas congregaciones por algunos años, lo que me ha permitido tener un conocimiento previo de sus maneras de ser pero sin llegar a caer en prejuicios.
- 1.8.2.4. El estudio se ha hecho en aquellas congregaciones que están debidamente organizadas, esto es, que tienen su Junta Administrativa y cubren su presupuesto.

1.8.2.5. Se ha considerado para este estudio aquellas iglesias que no demuestren un desarrollo manifiesto (tomando como referencia otras congregaciones del área o de la misma denominación).

## **1.9.- TIPO DE DATOS RECOLECTADOS**

Los datos que he recolectado en estas 10 iglesias están basados en mi cuestionario de investigación. Se enfocan en:

### **1.9.1. Información acerca de la salud espiritual de las iglesias.**

Muchos de los datos relacionados con este aspecto se han recogido hasta donde ha sido posible antes de visitar las iglesias tipo. A pesar de eso, y en parte por la natural reserva de algunas personas, una buena parte de la investigación se ha tenido que completar durante la investigación de campo.

Debo admitir que en un primer intento por conseguir información encontré resistencia en varias personas para contestar algunas preguntas. Esto me llevó a tener que rediseñar mi cuestionario para enmascararlas. Entre las interrogantes a formular se incluyeron las siguientes:

- 1.9.1.1. ¿Cuánto tiempo tiene de fundada su Iglesia?
- 1.9.1.2. ¿Qué tiempo tiene usted de ser miembro de esta congregación?
- 1.9.1.3. ¿Cuántos miembros activos tenía hace tres años y cuántos tiene actualmente? ¿A qué atribuye la falta de crecimiento de su iglesia?
- 1.9.1.4. ¿Qué opinión tiene usted del hermano Pastor de la Iglesia?
- 1.9.1.5. ¿Cómo colabora usted al desarrollo de su Iglesia?

Juntamente con esto y a través de las visitas que he realizado a las distintas iglesias he evaluado los índices de asistencia evidente en esas congregaciones. Supongo que en algunos casos no se dijo con veracidad

todo cuanto podría esperarse. Es por eso que he procurado hacer una consideración ponderada de las opiniones vertidas en las encuestas, ajustándolas con los resultados de las entrevistas y las visitas *in situ*.

### **1.9.2.- Métodos utilizados en la recolección de datos**

Oportunamente señalé que la aproximación sería mi principal recurso metodológico y que una descripción profunda de cada iglesia tipo sería la mayor meta de mi estudio. Este estudio de aproximación era necesario por cuanto, en algunas ocasiones, la información que se receipta a través de terceras personas o de fuentes literarias de escritorio no siempre resulta confiable y para un estudio de esta naturaleza era necesario contar con información de primera mano. Sin embargo, he necesitado también recurrir a otras metodologías para completar el cuadro.

#### **1.9.2.1. Recurso Histórico / De Archivo.**

Usando este acercamiento he procurado analizar cada caso desde la perspectiva más amplia.

1.9.2.1.1. *En primer lugar*, intenté hacerlo por descubrir lo que otros habían escrito previamente sobre el asunto; lamentablemente encontré que nunca se ha realizado un estudio sobre este particular y que el mío será, posiblemente, el primer trabajo en este género. Apenas se puede encontrar alguna mención somera en algún periódico de la región. Gran parte de la información la he tomado de mi obra *Un siglo de avance: 100 años de Historia de la Alianza Cristiana y Misionera en el Ecuador*, 1997.

1.9.2.1.2. *En segundo lugar*, solicité a los pastores y funcionarios de algunas iglesias que me proporcionaran documentos importantes tales como: acta de fundación, estadísticas de crecimiento, actas trascendentes, nómina de pastores y tiempo de ministerio. Debo admitir que casi nunca pude obtener lo solicitado: en unos casos simplemente no existen y en otros, hubo renuencia de los directivos.

1.9.2.1.3. *En tercer lugar*, tuve que ingeniármelas para poder configurar el cuadro de afectación de la iglesia motivo de mi estudio, desviando a veces



intencionalmente la conversación ya que no quise en ningún momento que mi interés pudiera parecer una inquisición con fines ocultos. Gracias a Dios, y una vez que se modificó el cuestionario de investigación, pude lograrlo.

### **1.9.3: Observación Participativa**

Mi propósito ha sido visitar personalmente cada una de estas iglesias para conocer sus pautas de funcionamiento: saber cuál era su énfasis doctrinal y bíblico (sobre todo en aquellas que forman parte de alguna denominación), la manera de desarrollar su liturgia, el grado de participación de la feligresía en el desarrollo del culto, el nivel general de preparación de la congregación, etc.

Mi prioridad fue reunir la mayor cantidad de datos posible a fin de que me permitieran elaborar un esquema general situacional. Después de cada observación, dediqué tanto tiempo como fue necesario para registrar cuidadosamente mis notas de campo.

### **1.9.3: Entrevistas**

Yo he utilizado esta metodología tan frecuentemente como ha sido posible. He entrevistado a los pastores de estas Iglesias tipo y, asimismo, a algunos individuos en cada congregación. A fin de tener un criterio más ajustado a la realidad, entrevisté a hombres y mujeres, a jóvenes y a mayores. Incluso, con un poco de inmodestia y usando un poco de atrevimiento, llegué a sugerir que me invitaran a predicar en sus iglesias con la idea en mente de poder ver en vivo lo que era el comportamiento del pastor y de la congregación

## **1.10.- ANÁLISIS DE DATOS**

Yo he procedido a analizar los datos recolectados a la luz de mi cuestionario de investigación. Estas áreas incluyen:

### **1.10.1. Información Histórica de las Iglesias.**

Esta información me ha ayudado a trazar un cuadro amplio de cada iglesia y establecer un trasfondo de información de importancia. Sólo he escogido los documentos más relevantes a fin de permitir un doble examen sobre cualquier

estadística dudosa.

Gran parte de esto se ha hecho antes de visitar las iglesias manejando mis conocimientos previos, conversando e interrogando a algunos colegas y aun a personas no creyentes. Sin embargo, debo señalar el hecho de que la mayoría de estas congregaciones carecen de un archivo y que realmente es poco lo que se ha podido obtener de esta manera.

He hecho, eso sí, una recopilación de información sobre cada comunidad a efecto de tener una visión sobre el ambiente cultural en que cada uno se desenvuelve. Desde luego que el mayor contraste ocurre entre las iglesias ciudadanas y las rurales. Sin embargo, aun entre las primeras existen marcadas diferencias. Por una relativa facilidad cuatro de las Iglesias son de “Ciudad Beta”

**1.10.1.1. CIUDAD ALFA.** Esta fue asiento de un importante pueblo aborigen, con un legado cultural muy rico. La generalidad está orgullosa de su ciudad. Una buena cantidad de la población es de origen europeo: alemanes, franceses, italianos, griegos, eslavos y, españoles; otros son de origen asiático: chinos y árabes, mayormente; y parte, de otros países americanos; sin embargo, el grueso de la población sigue siendo de mestizos. Aparte de los recursos turísticos (el ex Presidente S. D. B. hizo de ella su lugar de descanso), su principal riqueza la constituyen la producción aviar y acuícola, especialmente camarones. La obra de la “*Alef Canaán*” en “Ciudad Alfa” comenzó allá por 1920 bajo el ministerio de los misioneros P. Y. (americano) y M. A. (chileno). En 1938 alcanzó el reconocimiento de parte de la Misión y en mayo de 1945 fue una de las congregaciones fundadoras de la IEE “*Alef*”. En 1959 se trasladó a su propio templo en las calles *Europa* y *Asia*. En la actualidad existen 10 iglesias evangélicas de varias denominaciones: *Ayin* (3); *Alef* (3); *Bet* (1); Iglesias *Lamed* (1); e, Independientes (1), Unity (1).

**1.10.1.2. CIUDAD BETA.** Antiguo asiento del pueblo y la cultura *mem*, con sus adoratorios a la diosa “*Upsilon*”. Es la ciudad más grande de la provincia (más de 300.000 habitantes) con un amplio aparato turístico de

primer orden y una moderna infraestructura industrial, primer puerto marítimo y aeropuerto Internacional. Es sede de la Tercera Zona Naval y de la Quinta Zona Aérea. En la actualidad existe un centro logístico de control antidrogas de la DEA. Tiene 4 parroquias urbanas. En sus astilleros se construye diversidad de embarcaciones y sus complejos industriales producen aceites, jabones, enlatados de pescados, pan, etc. Posee una formidable flota pesquera y es el mayor polo de desarrollo económico de la provincia. La Universidad tiene una matrícula de más de 8000 estudiantes en una docena de facultades.

La “*Alef*” se inició tempranamente por cuanto sus primeros misioneros desembarcaron en estas playas (1897). Esta iglesia fue reconocida allá por 1938 y fue una de las que estuvo presente en la fundación de la Iglesia Evangélica Ecuatoriana en 1945. En 1982 se inició la segunda Congregación. Las misiones *Bet*, *Cof* y *Ayin* entraron a la provincia en la década de los sesenta. Luego serían los *Mem* en los años setenta y posteriormente la misión *Yod* y otras organizaciones, incluyendo algunos independientes; y, en la actualidad existen en la ciudad alrededor de 40 Congregaciones evangélicas.

**1.10.1.3. CIUDAD GAMMA.** Esta es sede de principales oficinas gubernamentales de la provincia y un importante centro comercial. Desdichadamente la corrupción de sus administradores municipales la mantiene en una situación de lamentable abandono en los servicios públicos. La Universidad fue fundada en 1959 y tiene unos 9000 estudiantes en varias facultades. La ciudad está dividida en 4 parroquias urbanas.

La “*Alef*” fue la primera obra en abrir campo allá por 1904 y el primer pastor fue el ecuatoriano A. M. En los años sesenta ingresaron los hermanos de *Ayin* y *Cof*; posteriormente se formaron la *Gadara*. (Independiente), los *Dálet*, *Poimen ó kalós* (1974), *He* (década de los 80) y más recientemente la *Nun* y algunas otras congregaciones independientes de tendencia pentecostal. Existe en el área de la ciudad una veintena de iglesias.

**1.10.1.4. CIUDAD DELTA.** Comuna perteneciente a un importante Cantón, ubicado al noreste de la provincia. Es un importante centro agrícola y ganadero. Este Cantón fue creado en julio de 1967 simultáneamente con S. D. para terminar una serie de conflictos territoriales que dejaron una secuela de muertes. La principal actividad económica de esta comunidad y otras aledañas es, desde hace algunos años, la producción y exportación de plátano tipo “*barraganete*”, cultivo al que se destina grandes extensiones, y para lo cual existen algunas empacadoras en la ciudad. Asimismo hay criaderos de ganado vacuno y porcino.

La iglesia “*Alef Ramáf*” fue fundada por el misionero M. H. F. quien a raíz de la severa sequía que en los años 60 azotó a la provincia en la zona norte, fue en busca de una conocida familia inmigrante para ministrarles la Palabra. Él tomaría a su cargo el compromiso de discipular al hijo mayor de la familia quien pastorearía la grey hasta su muerte prematura.

La mayoría de los pobladores de esta comuna son inmigrantes de la zona costanera azotada por la gran sequía y, por otra parte, los descendientes de algunos fugitivos de la justicia que buscaron ocultarse de la persecución realizada por el batallón de caballería “*Febres Cordero*” allá por esa misma época.

**1.10.1.5. CIUDAD EPSILON.** Existe una importante actividad acuícola y pesquera. Posee considerable riqueza agrícola y ganadera. Tiene un aeropuerto de primera. Es un importante centro turístico y, al igual que otras localidades, fue devastada por el terremoto del 4 de agosto de 1998. Entre sus habitantes hay descendientes de europeos y asiáticos, así como inmigrantes de la Sierra.

Recientemente ascendió a la categoría de Cantón. Existen algunos planteles educacionales, destacándose el Colegio Técnico Agropecuario. La “*Alef*” trabajó en esa población de manera intermitente en los años 50 con el misionero R. F. Existe allí una iglesia desde 1986 fundada por el misionero H. M. con la colaboración del autor. Luego fue dirigida por dos

hermanos laicos y, desde hace tres años, por el actual pastor.

**1.10.1.6. CIUDAD TSETA.** Comuna perteneciente al Cantón “Mu”. Forma parte de una trilogía de comunidades con nombres similares. La principal actividad económica es la venta de agua de pozo y la confección de ladrillos de barro cocido y de bloques de piedra pómez. Recientemente está prosperando en gran manera la producción de cebolla y ajo. La Iglesia “*Bethel*” fue organizada en 1986 por una hermana, oriunda de la localidad, quien hace algunos años emigró a los Estados Unidos conoció al Señor y que, en agradecimiento a Dios por lo que había hecho en ella, quiso que en su pueblo hubiera una obra semejante a la de la iglesia a la cual ella asiste. Esta Iglesia estuvo dirigida por dos pastores cuyo nombre no pude obtener, y luego por quien sería uno de los sujetos de análisis, quien la ministra hasta la fecha. En esta comunidad existe otra iglesia independiente.

**CUADRO ANALITICO DE LAS IGLESIAS TIPO VISITADAS**

IGLESIA	ORGANIZACIÓN	FUNDACION	DIRECCION	MEMBR Anter.	MEMBR Actual	ASISTEN C.
Bethel	Independiente	1986	Ciudad Tseta	46	28	40
Refrigerio	Mu	1982	Ciudad Epsilon	20	28	60
Poimen	Independiente	1974	Ciudad Gamma	40	48	60
Canaán	Alef	1920	Ciudad Alfa	65	56	90
Gracia	Alef	1982	Ciudad Beta	42	35	60
Ramá	Alef	1972	Ciudad Delta	32	15	24
Jezreel	Yod	1995	Ciudad Beta	12	18	40
Gadara	Independiente	1972	Ciudad Gamma	56	45	60
Jericó	Ayin	1970	Ciudad Beta	56	68	100
Rosa de Sarón	Bet	1965	Ciudad Beta	42	28	35

- CUADRO 1 -

### **1.11.- Información Metodológica, sobre Problemas del Liderazgo y sobre Asuntos Culturales.**

La mayoría de los datos obtenidos para esta investigación se han logrado a través de las entrevistas personales y de grupo y otros por medio de las observaciones participativas en las iglesias tipo. Las entrevistas se han analizado luego cuidadosamente para poder discernir patrones, semejanzas y diferencias.

### 1.12.- Limitaciones

Las limitaciones de este estudio se relacionan mayormente con la metodología utilizada. Debo admitir que no se podría hacer declaraciones dogmáticas acerca de los pastores acomplexados o con problemas de actitudes. Los casos de estudio incrementan la validez de los tipos profundos de investigación involucrados, pero lo usual es que nos encontremos con una disminución en la generalización. Por otra parte, hay el caso de la representatividad. No todas las iglesias tienen los mismos problemas con sus ministros y viceversa; el hecho de que algunas los tengan no es pauta para generalizar. De modo que lo único que pretendemos en último caso, es lograr implementar una herramienta que pueda ser eficaz en la ministración con los que sufren este tipo de afectaciones.

## **- CAPITULO 2 -**

### **2.1.- IDENTIFICACIÓN DE DISTINTAS ACTITUDES PASTORALES**

Lo que sigue a continuación es un estudio somero de lo que son algunas manifestaciones de conflictos en las personas que se hallan dirigiendo algunas congregaciones en el contexto de este estudio.

#### **2.1.1. ACTITUD DE MARTIR**

“*Natán*” está encargado del pastorado de la Iglesia “*Bethel*” desde hace más de cinco años. Es un hombre de mediana edad, no mal parecido, casado, padre de tres hijos. Eso es todo, ya que tiene apenas sexto grado de educación primaria y carece de toda formación académica y ministerial, aun cuando entre la feligresía hay jóvenes que son bachilleres y aun universitarios, algunos de los cuales se rehusan a aceptar su liderazgo, por lo cual él se lamenta. (Incluso aunque recientemente la iglesia lo reeligió para un nuevo período, él ha declarado que ya no se siente a gusto en esta tarea).

Esta falta de reconocimiento y aceptación de la autoridad del pastor ocasiona fricciones entre varios de los grupos existentes en la congregación. Esto ha motivado que en los últimos tres años, de 57 miembros que tenía la iglesia hace cinco años, en la actualidad sólo tenga 38, con una asistencia de 20 a 30 personas. Hay también en esta congregación un conjunto musical juvenil que sólo se reúne y participa cuando a ellos les parece y realmente no se puede contar con su colaboración.

La principal actividad económica de “*Natán*” es manejar un taxi en “Ciudad Beta” a la que se traslada todos los días, con lo que gana el sustento para su familia. La iglesia, debido en gran parte a la disminución de su membresía, le está proporcionando una muy modesta ayuda por su labor en la obra que, por otra parte, se limita a las reuniones de rigor con muy poca preparación de su parte; sin embargo, él considera que es muy poco lo que le están pagando.

Quizás el mayor problema es su desafortunada carencia de preparación; y, por otro, lado está su orgullo personal que le impide admitirlo ni aceptar ayuda o sugerencias, considerándose como autosuficiente a pesar de sus evidentes carencias. Una de los feligreses es una cristiana madura, con amplia formación profesional y es secretaria de la Iglesia. La Junta la había facultado para que organizara el área de Educación Cristiana y que invitara a predicadores para charlas especiales y otras actividades. Sin embargo, “Natán” en cualquier momento la desautoriza, acusándola de usurpación de funciones y hace lo que él quiere que se haga.

Entre los comentarios vertidos, tenemos: “*El hermano es una buena persona, pero le falta empuje*”, dice un estudiante de administración; “*El hermano es muy fiel pero le falta autoridad y cuando le hacemos notar eso, él se irrita mucho*”, dice una maestra de primaria; “*Creo que no son justos con el pastor*”, fabricante de ladrillos de barro; “*El pastor es muy ignorante y siempre está diciendo lo mismo*”, estudiante de administración; “*El pastor no nos entiende a los jóvenes*”, señorita estudiante de economía; “*El pastor realmente no nos ayuda en nuestros problemas porque nunca se lo encuentra*”, dice una madre de familia; “*Casi no asisto aquí porque el pastor no se prepara; me voy a la otra iglesia*”, dice una contadora.

### **2.1.2. SENTIMIENTO DE INFERIORIDAD**

La Iglesia *Bet “Rosa de Sarón”*, es una congregación urbana cuyo templo se halla ubicado en la calle “Y” y la avenida “Z” en la ciudad Beta. “*Cornelio*” es pastor de la Iglesia desde hace unos 25 años. Él posee únicamente la educación primaria y estudió en el Instituto Bíblico rural. A la fecha, esta es una congregación decadente, con poca asistencia (35-40 personas) y mínimo potencial económico.

“*Cornelio*” sirvió anteriormente en las filas de la “*Alef*”. Luego estuvo ministrando en una obra de su misión en otra ciudad de la provincia. Cuando empezó a trabajar en la Iglesia, ésta tenía 42 miembros bautizados y una asistencia



de casi 80 personas; en ese tiempo contaba con la colaboración de los misioneros norteamericanos. El mayor mérito durante su ministerio en esa iglesia ha sido la edificación del templo lo cual logró con mucho empeño y sacrificio, lo que es digno de encomio. Pero en la actualidad la iglesia sólo tiene 28 miembros y a duras penas puede sostenerlo a él y su familia.

La congregación es de gente sencilla, de clase media - baja, consta de unos pocos empleados, otros tantos obreros, unos cuantos comerciantes informales y los demás son jóvenes y niños estudiantes. Aun cuando algunos colegas suyos le han ofrecido ayuda, él se rehusa a aceptarla. Hablando con algunos de sus feligreses, pareciera que "*Cornelio*" teme que si la congregación tiene ocasión de escuchar a otras personas con mayor preparación, una de éstas podría fácilmente quitarle su puesto.

El caso es que él ya es un hombre pasado de la media edad, casado y con tres hijos y difícilmente encontraría ubicación en otra iglesia. El problema latente es que él nunca ha hecho el menor esfuerzo para superarse y este tipo de ministro ya ha sido desplazado por otros con mayor preparación y con mejores herramientas de trabajo. El temor de la gente es que si las cosas siguen así, dentro de poco la iglesia tendrá que cerrar por defunción.

Entre los comentarios tenemos vertidos en los cuestionarios de investigación encontramos: "*Me da pena el pastor, porque casi no tiene ayuda*", dice una hermana profesora de E.D.; "*Yo creo que las cosas irían mejor si él aceptara ayuda*", dice un joven estudiante; "*Yo estoy conforme*", dice un hermano mayor. (Siempre se duerme en los cultos, dicen sus conocidos); "*La verdad es que no hay ningún progreso, ¿pero a dónde iría el pobre pastor?*", expresa una secretaria. Y él mismo admite: "*No puedo traer aquí a alguien que me serruche el piso*". Un caso triste, realmente, en el que la congregación sufre por la actitud de su líder.

### **2.1.3. ACTITUD DE PSEUDO-ELISEO**

A la muerte del pastor de la Iglesia “*La Gracia*”, de ciudad Beta, en agosto de 1990, “*Felipe*” se hizo cargo de la dirección de la congregación, supuestamente a pedido del decesado (de allí la expresión de “*Eliseo*”). Es oriundo de un pequeño recinto campestre, donde yo lo bauticé hace unos 20 años. Está casado con “*Lidia*” y tiene cuatro hijos.

“*Felipe*” sólo ha completado la educación primaria rural y su medio de subsistencia, antes de pastorear la iglesia, era la fabricación de guitarras. Luego asistió a unos cursos de capacitación y se ha titulado “pastor” desde ese entonces. Actualmente trabaja en una fábrica a fin de mantener a su familia, puesto que lo que le paga la iglesia le resulta insuficiente.

El caso es que la congregación ha ido decreciendo paulatinamente por cuanto no da lugar a que los creyentes maduros expresen sus puntos de vista y, se ha mantenido en el cargo gracias a que en las proximidades de cada elección anual suele hacer que se bauticen las personas nuevas las que, movidas por el agradecimiento, votan por él. Consecuentemente, la mayor parte de los creyentes que más podían aportar para el sostenimiento de la Iglesia han salido para ir a otras iglesias.

Entre los criterios vertidos tenemos: “*El hermano es muy terco y cuando alguien se le opone, lo disciplina*”, dice una ejecutiva. “*Su enseñanza deja mucho que desear; ni siquiera habla correctamente*”, administrador de almacén. “*Me abochorna invitar a alguien a la iglesia*”, estudiante. “*En los últimos bautismos, hubo una persona que antes de entrar al agua se persignó*”, Pastor invitado. “*Como trabaja tanto afuera no tiene suficiente tiempo para prepararse*”, profesora. “*El Comité Provincial debía discutir la apertura de una nueva obra, pero “Felipe” por su cuenta y riesgo se lanzó a hacerlo*”, Presidente de Comité.

#### **2.1.4. ACTITUD DE DEPENDENCIA MATERNA**

“*Demas*” desde niño siempre fue muy apegado con su madre. Su padre es un pastor de “*Alef*” reconocido por su ministerio de evangelismo; su madre, es una

señora con aires matriarcales y bastante orgullosa.

“*Demas*” y “*Evodia*” (su ex esposa) son graduados del Seminario Bíblico. Anteriormente él había servido en otra organización, donde conoció a la que luego sería su esposa. Cuando inició su trabajo en la iglesia “*Alef Canaán*” en ciudad Alfa, ya estaba casado y era padre de dos niños. La iglesia les proporcionaba un salario adecuado además de pagar el departamento en el cual vivían. Sin embargo, “*Evodia*” se hizo cargo de un ministerio donde podía disponer de un presupuesto considerable.

Al poco tiempo los hermanos comenzaron a notar ciertas cosas en la marcha del matrimonio. Ella aparecía con los ojos negros o los labios hinchados, “golpeándose con las puertas”, como suele decirse. Entre tanto “*Demas*” viajaba todas las semanas para visitar a “sus padres” (en realidad a su madre) y, a lo que parece, esta dama le instruía sobre determinadas actitudes.

Después de un tiempo la esposa resultó embarazada pero en lugar de mostrarse gozosa se la notaba amargada, lo cual no se explicaban los creyentes. Fue bajo esas circunstancias que comenzaron a develarse algunas cosas. Una feligrés que a ese tiempo era Tesorera de la iglesia comenzó a interrogarla en confianza y entonces fue allí que ella se destapó.

Lo que “*Evodia*” le confió fue que la madre de “*Demas*” siempre había dispuesto lo que él debía hacer con su esposa, y él había siempre acatado ciegamente lo que aquella le decía. Ella era quien decidía qué ropa comprarse para él y cuál para su esposa y sus hijos; qué muebles o qué aparatos debían tener; qué debían comer, y así por ese estilo. La esposa había decidido tomar el trabajo en el ministerio a fin de tener un poco de recursos para comprar lo que ella deseaba, pero él comenzó a exigirle que le comprara cosas “de marca”.

Las cosas pasaron a mayores cuando él comenzó a adquirir películas “XXX” y a ensayar con ella lo que veía. El colmo fue cuando la amarró a la cama y prácticamente la violó de lo que resultó en su último embarazo. Después del alumbramiento de una niña, ella abandonó el hogar y regresó a casa de su familia de origen y luego de un proceso judicial se divorciaron.

Desde luego que la Iglesia terminó con el contrato ministerial de “*Demas*” y él salió del ministerio con “*Alef*”, volviendo con sus dos hijos varones a casa de su mamá. Eventualmente la iglesia se dividió y se formó otra congregación de “*élite*”, a donde fueron varios de los profesionales de la iglesia madre que no querían tener más experiencias como ésta.

Posteriormente él estuvo ministrando en una iglesia pentecostal en su ciudad de origen pero cuando se supo lo que había pasado con su matrimonio, tuvo que salir. Desconozco qué sea de él al momento actual.

Entre los comentarios vertidos en los cuestionarios, encontramos: “*Siempre habla de cosas caras*”, ex Tesorera; “*Le faltan pilas*”, joven estudiante; “*Le falta autoridad*”, hermana mayor; “*Es un vago*”, dice un profesor; “*Sufre de ‘mamitis’ (apego a mamá)*”, dice una periodista. “*Da mucho que hablar*”, hermano abogado; “*Viaja mucho y descuida el trabajo en la Iglesia*”, médico; “*Su amistad con NN resulta sospechosa*”, empleado. “*Es un faldero*”, esposa de otro pastor.

#### **2.1.5. ACTITUD DE DICTADOR**

“*Tiquico*” es un pastor con más de 30 años en el ministerio. Está casado con “*Sintique*” y tiene tres hijos, los que también ministran en la obra. Él nació en una bonita ciudad de la sierra ecuatoriana, pero se crió y educó en la ciudad mayor de la costa. Después de graduarse del Seminario Bíblico estuvo pastoreando una Iglesia en su ciudad natal y después la Iglesia Central, en la misma ciudad. De regreso a la costa pastoreó una iglesia al Sur de la ciudad. De allí se involucró con un ministerio internacional y, al salir de allí, laboró un tiempo en la Iglesia “*Sámec*” y luego volvió a trabajar en su lugar de origen en la misma Iglesia.

Después de un serio conflicto en la Iglesia Central y algún tiempo de inactividad regresó a la Costa para iniciar una nueva obra con la Misión “*Yod*”, en la ciudad Beta, mientras se construía el templo en la que en la actualidad ministra otro pastor.

Uno de los mayores problemas que ha tenido “*Tiquico*” ha sido sin duda

alguna su carácter inflexible. Posiblemente hubiese razón para disciplinar a algunas personas, pero su falla ha sido el procedimiento; además que una de las cosas que siempre se aconseja en esos casos es el establecer un proceso de restauración con aquellos que han sido disciplinados, cosa que él jamás ha querido hacer. Cuando algunos protestaron por esa manera de actuar también fueron disciplinados sin ninguna apelación. Eventualmente, el número de feligreses disminuye notoriamente en las congregaciones en que ministra, lo que va en menoscabo de la iglesia y de su propia economía.

Entre los comentarios vertidos, podemos anotar: *“El pastor es sumamente injusto con nosotros; no da oído a nuestras demandas”*, esposa de un colega; *“El pastor realmente abusa de sus prerrogativas, es un tirano”*, promotor de educación; *“Siempre he respetado a los pastores; pero su actitud me hace rebelar”*, contador federado; *“Sólo por preguntar la causa de tantas disciplinas también me disciplinó a mí”*, pequeña empresaria; *“el pastor inició una obra nueva, pero no da razón de cómo gasta el dinero asignado”*, ex diácono.

A la fecha *“Tíquico”* ha vuelto a pastorear una de las Iglesias que antes ministró, mientras que la Iglesia en su ciudad de origen cerró sus puertas y su templo está a la venta. Una buena parte de su membresía se ha incorporado a otras iglesias.

#### **2.1.6. COMPLEJO DE “MOISÉS” (HOMBRE ORQUESTA)**

*“Josías”* es lo que se puede llamar un pastor de larga trayectoria. Tiene únicamente instrucción primaria y se graduó del Instituto Bíblico rural en 1952. Ministró varios años en la Alef, presidiendo algunas veces la IEE. Es hijo ilegítimo de quien luego fuera reconocido como un líder de la iglesia; es casado con *“Dorcas”*, y es padre de 8 hijos. No cabe duda que tiene muchas cosas buenas pero así mismo algunas que no lo son. Es de aquellas personas que se queman trabajando aun cuando en definitiva no siempre logren hacer lo que se proponen.

Recuerdo perfectamente que yo lo visité en la ciudad Capital allá por 1970 cuando él era pastor de la Alef Central. A pesar de haber en la congregación gente muy capaz, él dirigía el culto, daba los anuncios, tocaba el acordeón (aun cuando había un buen órgano y una excelente ejecutante) y después, todo sudoroso, predicaba y entregaba tratados; lo único que no hacía era recoger las ofrendas.

El siempre ha sostenido (casi con jactancia) que es un pastor que cumple con su ministerio a tiempo completo, y debo admitir que ciertamente lo es; aunque también es muy cierto que “*Dorcás*”, su esposa, quien es una excelente repostera, ha trabajado duramente durante toda su vida (muchas veces aportando más que él) para completar el presupuesto de la casa.

“*Josías*” ha tenido muchas iniciativas, creo que bastante buenas, pero a lo que parece nunca ha aprendido lo que es la delegación de funciones. En 1974, después de su distanciamiento con la “*Alef*”, inició con antiguos conocidos una iglesia a las que denominó “*Poimen ó Kalós*” en la ciudad Gamma, a la que consiguió luego personería jurídica convirtiéndola en lo que es hoy en día.

Con esa base hizo algunos viajes a los EUA visitando a antiguos conocidos y parientes y, consiguiendo su ayuda financiera, creó la Fundación “*Poimen ó Kalós*” y, con ella, el complejo educativo de su mismo nombre, que dirigen oficialmente sus hijos por su preparación académica, aun cuando él sigue siendo en realidad quien ejerce la jefatura de todo y quien dispone lo que haya de hacerse. Ninguna decisión se toma sin su aprobación.

Ha ordenado al pastorado a dos de sus hijos y a uno de sus yernos, (con lo que todo queda en familia) y todos ministran en la iglesia de la familia. Es que aproximadamente la mitad de la congregación está conformada por sus hijos y nietos y la otra mitad por los creyentes que lo siguieron cuando él salió de la “*Alef*” y unos pocos que eventualmente se han unido.

Comentarios de algunos encuestados: “*El pastor es inmejorable*” dice una

hermana mayorcita; *“Aquí pareciera que los creyentes estamos pintados ya que el Pastor es el único que tiene la razón”*, se queja un joven, *“Aquí se hace lo que decide la familia del pastor”*, señala una madre de familia. *“La hermana Dorcas (la esposa) es muy activa a pesar de sus años; ella es la que dispone lo que ha de hacerse”*, admite una hermana; *“En esta iglesia no nos dan oportunidad a los de afuera”* dice un padre de familia. *“El pastor sólo le da ‘chance’ a su familia: Ellos dirigen la sociedad de jóvenes, la sociedad de Damas, el conjunto musical”*, declara una señorita. *“Los chicos son buenos músicos, pero debieran dar oportunidad a otros”* dice un joven guitarrista; *“Si uno trabaja en el Complejo (estudiantil) tiene que asistir a esta Iglesia”*, anota una profesora.

### **2.1.7. SENTIMIENTO DE SUPERIORIDAD**

*“Enoc”* es un ingeniero civil que juntamente con su hermano *“Manoa”*, ingeniero también, asistían desde niños a la Iglesia *“Sembrador de Gadara”*, en ciudad Gamma. *Enoc* es casado con *“Priscila”* y *“Manoa”* lo es con *“Claudia”*, hermanas entre sí, profesionales oriundas de ciudad Alfa, y emparentadas con el autor. Ambos matrimonios tienen hijos profesionales y talentosos, que conformaban un hermoso conjunto musical.

*“Enoc”* y *“Manoa”* llegaron a ser los líderes de su iglesia y resulta evidente que se consideran superiores por su nivel intelectual y menospreciaban y soslayaban a muchos de los feligreses que concurren a dicha iglesia, quienes son creyentes sencillos, humildes pero sin la preparación académica de los mencionados hermanos. Es innegable que si no existe la humildad de Cristo en el corazón de los líderes, difícilmente se puede hablar de unanimidad en el seno de la iglesia.

Al transcurrir el tiempo, *Enoc* tuvo serias desavenencias con su hermano por lo cual salió temporalmente de su Iglesia y se congregó con su familia durante un tiempo en la Iglesia *Nun*, en el sector oriental de ciudad Gamma, donde intentó después de poco tomar liderazgo. Sin embargo, quien estaba dirigiendo la iglesia en ese tiempo era un hermano graduado en Río Grande, Texas, y no se dejó

impresionar por “Enoc”.

Más adelante, este pastor hubo de salir de la Iglesia por diferencias con sus superiores y “Enoc”, tuvo entonces la oportunidad que había estado buscando. El problema era que dicha congregación había sido integrada casi en su totalidad por creyentes de otras iglesias que habían salido de las mismas por su falta de espíritu cristiano y estuvieron poco dispuestos a someterse al liderazgo de “Enoc” y después de corto tiempo, la Iglesia cerraba sus puertas.

Nuevamente “Enoc” se ha integrado al liderazgo de su iglesia de origen pero no hay evidencia de ningún cambio de actitud. El comentario recogido nos dice que él es “orgullosa, soberbio y resentido”. En cuanto a su hermano “Manoa”, nos dicen que él es “mandón y bravo”. De sus familias nos dicen que son “antipáticas y ‘sobradas’ (petulantes)”. “Mientras estén ellos como pastores allí yo no voy a volver”, dice un ‘resentido’ (en palabras de “Enoc”). La asistencia de esa congregación es muy fluctuante y a veces hay cerca de 100 personas mientras que otras tal vez sean unos 30. Aunque han construido un templo bastante grande, no se aprecia desarrollo ministerial ni hay proyección de la iglesia.

#### **2.1.8. ACTITUD DE NABUCODONOSOR**

*“¿No es ésta la gran Babilonia que yo edificué para casa real con la fuerza de mi poder, y para gloria de mi majestad?” (Daniel 4:30)*

“Mardoqueo” es un pastor originario de “Ayin”, casado, con 5 hijos. Se graduó del Seminario Bíblico con una Licenciatura en Teología. Inicialmente tenía una iglesia pequeñita, conocida como la iglesia del barrio *Hawk-eye* (en ciudad Beta).

Años después dejó el ministerio con “Ayin” y se asoció con otra organización y mantiene un centro de ayuda a estudiantes auspiciado por un ministerio internacional. En la actualidad la iglesia funciona en un local bastante amplio con una buena asistencia (los beneficiarios del centro tienen que asistir a los cultos de la iglesia), por lo cual él se muestra muy orondo y satisfecho pues “*gracias a él la*



*iglesia se encuentra hoy en esa situación”.*

*“Yo construí este templo y nuestra asistencia se ha multiplicado. Mis hijos están en el conjunto de alabanza y aspiro que sigan mis pasos”* dice. Creo que todo ministro puede tener la sana ambición de tener una iglesia grande en la cual ministrar y que sus hijos sirvan a Dios, pero considero asimismo que nadie está facultado para jactarse de sus logros con la “esposa del Cordero”, la cual Él compró con su sangre preciosa.

Entre los comentarios vertidos tenemos: *“Yo renuncié a la Tesorería de la Asociación de Pastores, porque el pastor “Mardoqueo” me exigía que le diera dinero para tal o cual cosa, sin que se reuniera la Directiva”,* dice una hermana Contadora. *“Yo me siento mejor ahora que hay bastante gente”,* cuenta un chofer. Al contrario, *“Más me gustaba cuando estábamos en la iglesia pequeña, allí no había tanta vanidad”,* dice una creyente mayor. *“Con el pastor “Mardoqueo”, mis hijos están becados en el Centro (estudiantil) y tienen el almuerzo seguro”,* expresa una madre de familia pobre.

### **2.1.9. SENTIMIENTO DE ELIAS**

*“Sólo yo he quedado y me buscan para quitarme la vida”. (1 Reyes 19.4c)*

*“Hermes”\** es el pastor encargado de la Iglesia *“Ramá”*, cargo que le resulta muy difícil de cumplir. Él es casado con *“Jocabed”*, con la que tiene cuatro hijos; obtuvo su certificado de primaria estudiando en un Centro de ALFALIT; su principal medio de subsistencia es la agricultura. Tiene una finca a hora y media de camino hasta ciudad Delta y desde allí 40 minutos hasta la iglesia.

En sus cercanías no existe ninguna otra iglesia evangélica afín con la enseñanza y forma de liturgia de la *“Alef”*, por lo que *“Hermes”* se siente bastante solo en el ministerio, tanto más que debido a su escasa preparación no puede proporcionar a la feligresía mayor enseñanza que la que él a duras penas tiene.

*“Hermes”* es otro caso de uno que sirve como pastor sin tener vocación ministerial, ni llamamiento, ni preparación, y que se ha visto de repente

comprometido con un cargo únicamente por la necesidad de liderazgo. Resulta que el anterior Anciano de la Iglesia ya no quiso estar al frente y, como no había otra persona disponible, lo eligieron a él.

Como ya hemos señalado antes, esta Iglesia, surgió como el esfuerzo del misionero M. H. F. por mantener unida a una familia de creyentes que emigró desde su terruño, a causa de una prolongada sequía en los años sesenta. El hijo mayor de la familia fue el pastor indiscutible de la iglesia durante varios años, a la vez que cumplía un ministerio itinerante en toda la zona, hasta su muerte.

Después de su deceso, su padre estuvo encargado durante un año de la dirección de la iglesia y, luego “Lucas”, el hermano menor de “Epafras”, pero sin que éste tuviese realmente un sentido de lo que es el llamamiento. Finalmente, le tocó el turno a “Hermes” de tomar la posta en una iglesia donde la mayor parte de los creyentes son miembros de la familia del extinto, lo cual provoca odiosas comparaciones.

Por múltiples razones, la congregación se ha ido reduciendo paulatinamente y muchos de los creyentes han salido y ahora asisten a las iglesias en ciudad Delta, en las que se encuentran más a gusto, especialmente los jóvenes. Esto, eventualmente, ha ocasionado que “Hermes” se sienta bastante desanimado por su poco exitosa labor y por el hecho de tener que ministrar en esa iglesia sin ninguna colaboración.

#### **2.1.10. SENTIMIENTO DE IMPOTENCIA**

*Ananías* es un hombre pasando la media edad. Se desenvuelve como comerciante ambulante y, eventualmente, como profesor de literatura. Aun cuando no tiene formación ministerial ha pastoreado algunas congregaciones.

Está casado con “Rebeca” y tiene cuatro hijos. Ha estado ministrando por algún tiempo en la iglesia *Tel Abib*. Normalmente le acompañan sus hijos menores pero no cuenta con la colaboración de *Rebeca* ni de sus hijos mayores. Es bastante aficionado a la poesía, prepara buenos mensajes y estudios bíblicos, pero

en cambio no muestra ninguna autoridad sobre la feligresía. Esto motiva que no haya ningún desarrollo de la Iglesia y más bien se presenta una situación de estancamiento.

*Ananías* realmente carece de las cualidades que señala 1 de Timoteo 3 por lo que su ministerio carece de efectividad. Es posible que, bajo la dirección de un ministro de más experiencia y capacidad, él pudiera ministrar con mayor éxito, pero por sí solo, definitivamente no resulta.

Entre los comentarios vertidos tenemos: *“El hermano Ananías no pone orden en la iglesia”*, dice un comerciante de pescado. *“La esposa del pastor no se identifica con las mujeres de la iglesia”*, señala una hermana enfermera. *“El hecho de no vivir aquí no le permite conocer nuestras necesidades”*, dice una profesora. *“A mí me gustan mucho sus mensajes, pero me gustaría que viviera aquí”* dice un hermano agricultor. (A la presente fecha, *Ananías* ha salido de la Iglesia *Tel Abib* y desconozco su situación actual).

## - CAPITULO 3 -

### 3.1. ¿CÓMO AFECTAN ESTAS ACTITUDES A LAS IGLESIAS?

Es evidente que el liderazgo de la Iglesia va a determinar en gran parte la forma de ser de una congregación. Es que el pastor de la grey o quien haga sus veces es el conductor de la “manada” y ellos van a ir a donde él los lleve, van a comer lo que él les proporcione, van a beber donde él los conduzca y, en definitiva, van a hacer lo que él les señale.

Pero ocurre que no siempre la congregación responde a los dictados de su liderazgo de manera irreflexiva; sino que también hay creyentes pensantes y con determinación que no siempre se someten a los mandatos de un ministro y que razonan sus decisiones con madurez y sabiduría. Lastimosamente hay quienes prefieren callarse para no meterse en problemas.

Veamos a continuación varias “enfermedades espirituales” que se están produciendo en algunas congregaciones como consecuencia de un liderazgo incorrecto a la luz de las Sagradas Escrituras:

#### 3.1.1. KOINONITIS.

Se define ésta como una tendencia de espiritualizar toda actividad de la iglesia reduciéndola hasta un exagerado énfasis en la comunión. Este fue el problema de la iglesia primitiva y es que, cuando se cae en esto, se descuida el resto de las actividades de la iglesia y sobre todo el cumplimiento de la Gran Comisión.

Sin el ánimo de pretender restar valor a una eficaz comunión entre los creyentes, considero que todo exceso es pernicioso y cuando se soslaya otras responsabilidades de la obra pretextando una necesidad de mayor comunión, esto quiere decir que el pastor no está cumpliendo su rol a cabalidad y, por ende, toda la iglesia cae finalmente en un proceso de aletargamiento.

Un hato, por regla general, sólo se reúne en las noches para dormir; y, en los

lugares donde el clima es muy duro se juntan apretadamente y así se calientan mutuamente en lo que se conoce como el aprisco. Pero en el día y cuando salen con su pastor, se desperdigan por el campo buscando el alimento y el ejercicio que les son necesarios. Esa es la manera en que actúan para reproducirse, esto es, desplegándose hacia los contornos.

La labor del pastor, en este caso, se limita a cuidar que no se vayan lejos ni que se acerquen a los precipicios; eventualmente habrá que hacer frente a una bestia dañina o a algún ladrón. La grey del Señor necesita movimiento, necesita alimento sustancioso, necesita bebida espiritual, y sobre todas las cosas una buena dirección. Bajo estas condiciones estarán perfectamente saludables para reproducirse.

### **3.1.2. AGORAFOBIA.**

*"Miedo mórbido a los espacios abiertos".* (NARRAMORE, CLYDE M. Enciclopedia de Problemas Sicológicos.<sup>13</sup>

Según algunos líderes afuera está el mundo, están las tentaciones, están los placeres carnales y la única manera de estar seguros es permaneciendo dentro de las cuatro paredes. Sin embargo, no hay que olvidar que un exceso de esto puede dar lugar, inversamente, a una verdadera claustrofobia, es decir, *un "miedo mórbido a estar en espacios pequeños y cerrados"*. (Narramore, 230).<sup>14</sup>

Yo creo que el Señor buscaba eficiencia en el compromiso de los discípulos en la predicación del evangelio y para esto era menester que salieran no sólo a las calles de la ciudad sino a "toda Judea, Samaria y hasta lo último de la tierra", a fin de que todos llegaran al conocimiento de Cristo como Salvador personal.

Una iglesia que no sale a cumplir con el mandato bíblico, está condenada al ostracismo y a la muerte prematura, cuando más bien el Señor quiere que la iglesia tenga vida y en abundancia. Este es un fenómeno que ya ha ocasionado el cierre de algunas iglesias tradicionales, en que a más de las muertes biológicas de los creyentes antiguos, se ha producido el éxodo de las nuevas generaciones y al

---

<sup>13</sup> NARRAMORE, Clyde M. "Enciclopedia de Problemas Psicológicos". Zondervan Publishing House pg. 229

no existir un cambio de actitud frente a los tiempos cambiantes, ya algunos de sus templos han tenido que cerrar sus puertas.

### **3.1.3. ENANISMO.**

*Fenómeno que se produce como consecuencia de una disfunción de la glándula hipófisis, la que deja de producir la STH u hormona somatotropina, haciendo que el individuo no se desarrolle sino que se atrofie en su crecimiento corporal. Hay otro tipo de enanismo, producido por una disfunción de la glándula tiroides que además está acompañado de deformidad física, inferioridad o retardo mental.<sup>15</sup>*

Este es un hecho que ha llegado a ser muy conocido en nuestro medio, donde hay multitud de pequeñas congregaciones de 10 a 12 personas, muchas veces resultantes de la división de una iglesia mayor, que se reúnen en la sala de una casa y que pomposamente se denominan “iglesia”. Lamentablemente este es un fenómeno que se da con ma-yor frecuencia de lo que resulta saludable, y aun para el Gobierno Nacional resulta un serio problema puesto que muchas de estas “Iglesias” escapan a todo control.

Creo que esto al igual que lo producido por una disfunción de la tiroides, constituye un “enanismo deformante”, puesto que se está tergiversando el concepto bíblico de iglesia ya que, de acuerdo con lo que dijo el Señor Jesucristo, ella está en este mundo “para llevar mucho fruto”. El caso es que, de conformidad con la enseñanza de la vid y los pámpanos en Juan capítulo 15, cuando un pámpano no desarrolla debidamente, no sirve para nada sino que hay que echarlo al fuego.

### **3.1.4. INFERTILIDAD.**

De acuerdo con las leyes de la naturaleza, todo ser viviente tiene la capacidad cumplir el ciclo vital, esto es, nacer, crecer, reproducirse y finalmente morir. Fisiológicamente hablando, la infertilidad es una situación que en el ser humano se puede presentar debido a muchas razones: infantilismo (falta de desarrollo de los órganos de la reproducción); uso indiscriminado de

---

<sup>15</sup> Nason, Alvin: BIOLOGIA, 1974. Pg.. 507

anticonceptivos, lo que destruye el óvulo e impide su maduración; afección de enfermedades venéreas; brucelosis, que se produce por la ingestión de productos lácteos crudos, portadores de la *brucella abortus*; uso de drogas alucinógenas, alcohol y tabaco, entre otras.

Podemos decir con toda verdad que la infertilidad que se evidencia en las iglesias tiene asimismo varias posibles razones:

**3.1.4.1 Falta de visión misionera.** Tal como señala el Dr. Fred H. Smith, que en gran parte, es posible determinar este problema por la manera en que se elabora los presupuestos de las iglesias. Casi siempre en este caso se omite señalar partidas presupuestarias para estos fines, a saber: obras de extensión, proyectos celulares, sostenimiento de obreros o alumnos en estudios teológicos o misionológicos;

**3.1.4.2 Falta de pasión por las almas perdidas,** esto es, indiferencia ante la condición del mundo que nos rodea y ante la gente que vive sin Dios, sin Cristo y sin esperanza; esa era la tónica del Señor quien al ver a las multitudes perdidas tuvo compasión de ellas porque eran como ovejas que no tenían pastor.

**3.1.4.3 Falta de liderazgo comprometido,** esta parte es crucial puesto que si el ministro que preside la iglesia no está comprometido con la obra de Dios, poco le importará la suerte que corra esta con tal de tener asegurado su pago; es que existen muchas personas que lejos de ser siervos de Dios únicamente offician de “ejecutivos eclesiásticos”.

**3.1.4.4 Malos testimonios y mala reputación.** La forma en que viven los feligreses de una iglesia determina en gran parte la recepción que la gente tenga para el evangelio de Cristo. En una localidad donde los miembros de una congregación evangélica no tienen vidas victoriosas, el resultado será un permanente rechazo a todo intento de evangelización.

**3.1.4.5 Ineficacia de los métodos utilizados.** No toda persona es receptiva al

mismo método de evangelización, de modo que pretender el uso de un solo método o esquema resulta contraproducente. Es menester equipar a los creyentes con varias técnicas de presentación del mensaje a fin de que usen en cada caso la que mejor se adapte a la necesidad de cada uno.

**3.1.4.6 Ociosidad y negligencia.** En la parábola de los talentos que el señor entregó a sus siervos, dos de ellos duplicaron lo que habían recibido, por lo que su amo les dedicaría elogios y recompensas; sólo hubo uno que no logró obtener beneficio de lo que se le había entregado, esto es el “siervo malo y negligente” que en lugar de trabajar, lo enterró. El creyente que no pone en ejercicio los dones que recibe de Dios perderá su privilegio y su recompensa.

### **3.1.5. ANEMIA**

Se la puede definir como:

*“Estado morboso que se caracteriza por la deficiencia de la sangre en su conjunto o en los componentes que la forman. Por lo general se produce como consecuencia de una deficiente alimentación o por la presencia de agentes patógenos en el organismo”.*

Ocurre que cuando la grey del Señor no es alimentada convenientemente con la Palabra, debido a una deficiente enseñanza o predicación, el resultado será que estará completamente débil e indefensa ante la presencia de agentes infecciosos, esto es: predicadores de herejías, falsos maestros y engañadores.

Entre las manifestaciones más comunes de la anemia tenemos:

**3.1.5.1 Raquitismo.** Una grey cuyo Pastor no le proporciona alimento espiritual, termina por ser una congregación raquítica de conocimiento bíblico, esto es, se convierten en feligreses endebles, sin ninguna fortaleza, lo cual influye negativamente en su propio crecimiento.

**3.1.5.2 Debilidad generalizada.** Consiguientemente, su debilidad es tal que, como escribe Pablo son llevados por doquiera de cualquier viento de



doctrina, sin fuerza alguna para hacer frente al enemigo de nuestras almas.

**3.1.5.3 Agotamiento.** Como sustituto para la falta de enseñanza y carencia de discipulado, que deben ser la prioridad en la iglesia, existen muchos líderes que llevan a sus congregaciones a un activismo constante y sin objetivo que termina por ocasionarle un agotamiento espiritual; de allí que habrá feligreses que se rehusen aceptar cualquiera forma de compromiso.

**3.1.5.4 Baja resistencia a agentes patógenos.** Convivimos con una serie de elementos que mientras nos mantenemos con buena salud son inocuos. Pero cuando caemos en un estado de debilidad y agotamiento perdemos las defensas y la inmunidad. Espiritualmente acontece lo mismo: cuando no hay una adecuada instrucción bíblica y doctrinal, ocurre lo que San Pablo señala en Ef. 4.14: *“Para que ya no seamos niños fluctuantes, llevados por doquiera de todo viento de doctrina, por estratagemas de hombres que para engañar emplean con astucia las artimañas del error”*.

**3.1.5.5 Incapacidad para trabajar.** Un organismo debilitado y afectado se halla imposibilitado de poder trabajar. Ese es parte del problema de muchas congregaciones estáticas en su crecimiento. Están enfermas y hasta que no reciban sanidad espiritual no podrán crecer y desarrollarse.

### **3.1.6. ANQUILOSAMIENTO.**

*“Afección de los miembros que se caracteriza por una disminución o pérdida total de los movimientos normales de una articulación móvil. Esto es, una discapacidad para poder flexionar, una marcada inflexibilidad que inhabilita al paciente de poder trabajar”*.

En algunas congregaciones encontramos que existe una total inflexibilidad de adaptación a nuevas formas de alabanza, de modelos de evangelismo o de discipulado, y aun de formas de predicación. Pareciera que en un momento del pasado adquirieron esta dolencia como consecuencia de la actitud de un pastor que no admitió la necesidad de adoptar cambios en su esquema de predicación, de enseñanza o de su liturgia.

En nuestro país, en el mes de marzo de 1999 se decretó el “congelamiento” de las cuentas bancarias con lo cual nos vimos imposibilitados de poder retirar nuestros dineros para trabajar y cumplir compromisos económicos. Así encontramos muchas congregaciones que parecieran haberse sometido a un proceso crónico y que están esperando que milagrosamente ocurra un descongelamiento.

Sin estar de acuerdo con el cambio *per se*, y sin renunciar en ningún momento a la inerrancia de las Escrituras y al principio de orden establecido por Dios, admito que es necesaria una permanente actualización de nuestra forma de ministración, buscando nuevas alternativas homiléticas, pedagógicas y administrativas. Es que el mundo avanza a un ritmo vertiginoso y no podemos quedarnos atrás.

### **3.1.7. “DIOTREFISMO” (3ª. Juan 9).**

Cuando en una iglesia se presentan casos como el de *Enoc y Manoa*, es natural pensar que hay una notoria semejanza con el personaje que menciona el Apóstol Juan. El caso es que la Biblia muestra algunos casos de personajes que buscando sobresalir cayeron en este tipo de conducta. Así tenemos: Lot, el sobrino de Abraham.

Definimos a un “*Diótrfes*” como una persona que busca sobresalir entre los demás para alcanzar a tener una posición dentro de la Iglesia (*filoprímatosis*). Cuando consigue esto, se torna en alguien que se rebela contra todo principio de autoridad constituida, porque su egoísmo le impide ceder posiciones. Asimismo se convierte en grave obstáculo para el desarrollo de la obra porque se opone a que quienes legítimamente la detentan, hagan uso de ella.

Como parte de mi experiencia ministerial me tocó ser el sucesor de un “*Diótrfes*” que durante quince años consecutivos detentó el Ancianato de la primera iglesia Alianza en la ciudad de Quito y que se opuso pertinazmente a toda disposición emanada de la Junta Directiva Nacional y profesamente auspició a entidades cuya participación estaba proscrita de nuestra organización. Favoreció económicamente a los grupos que le inte-resaba tener a su favor y, según consta en actas, “*propiciando un considerable ahorro económico a nuestra congregación*”.

Bajo estas condiciones ninguna iglesia va a ser fructífera y Dios va a demandar a sus líderes y a sus miembros por su falta de productividad.

### **3.1.8. ENVEJECIMIENTO**

Se puede hablar de por lo menos de tres tipos de envejecimiento: biológico, mental y eclesiástico.

3.1.8.1. El envejecimiento biológico que no es otra cosa que el paulatino desgaste del individuo, el mismo que se evidencia por un deterioro progresivo de sus funciones orgánicas, como son: descalcificación y osteoporosis, insuficiencia hepática, insuficiencia renal, diabetes, úlceras, gastritis, anemia, artritis, reumatismo, parálisis ‘agitans’ (mal de Parkinson), presbicia, cataratas, amnesia, problemas coronarios, etc. las que limitan considerablemente el desempeño normal del individuo, imposibilitándolo de trabajar y ser productivo, convirtiéndolo muchas ocasiones en una carga para sus familiares. Con eventuales excepciones ese es el patrón general.

Clyde M. Narramore, señala que entre los síntomas más corrientes relacionados con la senilidad están:

- Pérdida de memoria
- Disminución de los intereses y ambiciones
- Dificultad para adaptarse a nuevas circunstancias.
- Necesidad de mayor esfuerzo para realizar tareas familiares
- Disminución de la capacidad para pensar en abstracto.
- Juicio inseguro.
- Disminución del interés social y aumento de los deseos egoístas.
- Irritabilidad, baja tolerancia en cuanto a frustraciones.
- Negligencia en los hábitos personales, falta de higiene.
- Reminiscencia de sucesos del viejo pasado.
- Delirios y alucinaciones. <sup>16</sup>

---

<sup>16</sup> NARRAMORE, op cit, pg. 192.

- 3.1.8.2. Otro tipo de envejecimiento es el mental. Hay individuos que aunque su edad cronológica no es excesiva y, aun cuando su condición física general es bastante buena, manifiestan un deterioro anímico que les hace ver la vida como un gran esfuerzo. Pudiera ser que en esto influya el medio ambiente en el que se ha desarrollado, o las personas con las que ha trabajado o con las que ha tocado compartir.
- 3.1.8.3. Podemos hablar de un tercer caso de envejecimiento y éste es el eclesiástico. Algunas iglesias no evolucionan de acuerdo con los cambios del entorno en el cual se desenvuelven, sea en la forma de administración, la actualización (modernización) de sus herramientas, y la metodología en cuanto a la predicación, a la enseñanza o a la liturgia.

Dice el Dr. Fred H. Smith (Notas de Clase de Administración Eclesial Especializada, 1999) que las iglesias tradicionales que sobrepasan el siglo, tienden a retroceder en cuanto a su crecimiento, por una “pérdida de visión”. Lo triste ocurre cuando iglesias relativamente jóvenes pierden la visión por causa de la ceguera que caracteriza a sus líderes. Esto es lo que expresó el señor Jesucristo cuando dijo: *“Dejadlos; son ciegos guías de ciegos; y si el ciego guiare al ciego, ambos caerán en el hoyo”* (Mateo 15:14) RVR.

## **- CAPÍTULO 4 -**

### **4.1.- DESCUBRIMIENTOS**

Basado en las directrices de mi cuestionario, he realizado varios descubrimientos a través de mi investigación metodológica y he clasificado esos datos en seis categorías, que incluyen:

- Descubrimiento de las Actitudes Pastorales Negativas;
- Descubrimiento de las Actitudes Eclesiales Negativas;
- Cómo son afectados las Iglesias y los pastores;
- Los procedimientos para el reconocimiento y cambio de actitud;
- Pautas a seguir para la restauración de los ministros y de las iglesias;  
y
- La manera de prevenir estos problemas.

#### **4.1.1. Descubrimientos sobre la Identificación de las Actitudes Pastorales Negativas.**

Esta sección servirá para dar información sobre cada una de las Iglesias y pastores tipo. A pesar de que cada uno tiene su historia particular, es probable que habrá algunas similitudes. Posiblemente hallemos que hay algunos fracasos familiares, profesionales y ministeriales y que existan historias de confrontaciones. Toda esta información se ha categorizado y se resume en esta sección.

#### **4.1.2. Descubrimiento sobre la identificación de las Actitudes Eclesiales Negativas.**

Aquí estamos señalando la contraparte, es decir que hay iglesias “mata pastores”, como alguien las llamara, que por variadas razones se constituyen en una especie de instrumento del diablo para arruinar el ministerio de los siervos de Dios llamados a ministrar en esas congregaciones. La iglesia de Corinto había llegado a constituirse en algo de esto: a pesar de que Dios les había concedido abundancia de dones, había inmoralidad, habladurías, murmuración, rebeldía.

#### **4.1.3. Descubrimientos de Afectación del Liderazgo.**

En esta parte de mi estudio estoy describiendo las maneras en que cada una de estas iglesias ha sido afectada por efecto de la conducta y actitudes de sus pastores y cómo eso mismo contribuyó a este estudio. Por otra parte, cómo algunos siervos de Dios han sufrido los efectos negativos de actitudes eclesiales equivocadas, llevándolos muchas veces a renunciar al servicio santo. Resumo mis descubrimientos en esta sección.

#### **4.1.4. Descubrimientos sobre el Reconocimientos de Conductas.**

Los procedimientos utilizados para lograr el reconocimiento y cambio de actitud de los ministros. Esta información se ha categorizado no sólo para cada iglesia sino que se ha analizado comparativamente entre los ministros de las iglesias. He resumido mis descubrimientos en esta sección.

#### **4.1.5. Descubrimientos Sobre la Restauración de Pastores e Iglesias.**

Aquí se ha analizado pormenorizadamente y se ha descrito las posibles maneras en que se podría proceder en cada congregación para superar los efectos negativos que se pudieran haber ocasionado por la conducta de sus pastores y viceversa. Todo esto se halla resumido aquí.

#### **4.1.6. Descubrimientos Sobre Prevención**

Es necesario reconocer el cuidado que hay que poner en una investigación ya que cada iglesia y cada individuo son un caso particular. He resumido aquí las alternativas que pueden utilizarse para prevenir que estos problemas ocurran y tanto pastores como iglesias sean afectados.

### **4.2. DESCRIPCIONES DE LOS PASTORES TIPOS**

Sobre la base de la información obtenida durante las entrevistas, y asimismo por los comentarios vertidos en algunas de las papeletas de las encuestas formuladas, se nota que uno de los aspectos que, eventualmente, podría incidir en cuanto al comportamiento de algunos de los pastores se daría por el nivel de escolaridad de ellos.

## ANÁLISIS DEL GRADO DE ESCOLARIDAD DE LOS PASTORES

NOMBRE	PRIMA- RIA	SECUN- DARIA	INSTIT. SUPER.	UNIVER- SIDAD	SECAP	SEMIN. TEOL.	INSTIT. BIBLIC
Ananías	X	X					
Cornelio	X						X
Demas	X						X
Enoc	X	X		X			
Felipe	X						X
Josías	X						X
Manoa	X	X		X			
Mardoqueo	X	X				X	
Tíquico	X	X				X	X
Natán	X				X		
Hermes	X						

- CUADRO 2 -

De conformidad con el cuadro que antecede se puede apreciar que la gran mayoría de los pastores tipo adolecen de una falta de formación académica muy notable. Sólo cinco de ellos tienen secundaria, sólo dos tienen estudios universitaria y sólo dos tienen formación ministerial alta; cuatro tienen instituto básico y dos de ellos sólo primaria elemental. Esto podría ser una de las causas para no lograr captar el interés y la colaboración de los jóvenes en las iglesias, la mayoría de ellos estudiantes de secundaria o de universidad.

No pretendo en modo alguno decir que una alta preparación sea una póliza de seguros contra los problemas de actitudes negativas de los ministros. Aun cuando Dios puede actuar por sobre todas las carencias imaginables, no es menos cierto que mucho mejor se puede ministrar cuando el siervo de Dios está debidamente capacitado para el cumplimiento de su labor.

Recordemos que algunos de los siervos de Dios tuvieron una esmerada educación (Moisés, en el Antiguo Testamento; y Pablo, en el Nuevo Testamento) sin que por otra parte ellos asumieran que eso fuera todo lo que necesitaban. La

Biblia es clara en señalar que ellos dependieron enteramente de Dios.

Sostengo que Dios es el que nos hace pastores, pero asimismo uno de los requisitos para el ministro es que sea “*apto para enseñar*” (1 Ti. 3:2); y la única manera de poder lograrlo es mediante una cuidadosa preparación ya sea secular o bíblica.

Quizás el más preclaro ejemplo de esto sea el apóstol Pablo, quien fuera “educado a los pies de Gamaliel”, que equivaldría a decir el día de hoy en la Sorbona. Es que lo uno no quita lo otro, ya que la Escritura dice que el hombre de Dios “debe estar equipado para toda buena obra”. (2 Ti. 3:17). Es que el ministro de hoy en día debe ser una persona versada en varias disciplinas a fin de poder cumplir exitosamente con su labor. Así podemos ver que él debe ser:

- 4.2.1. **Pastor.** El hecho innegable para cumplir con esta tarea es el llamamiento divino y el desarrollo de una fuerte vocación pastoral. Los Seminarios Bíblicos tradicionalmente han proporcionado una formación académica no siempre realística, pues la experiencia de campo dista mucho de la enseñanza teórica.
- 4.2.2. **Predicador.** Muchos tienen en alto aprecio a quienes son predicadores elocuentes. Es innegable que la gente busca iglesias donde hay quienes tienen talento natural para esto y resulta innegable que el entrenamiento ministerial afirma estas cualidades. Sin embargo, esta es apenas una parte del todo.
- 4.2.3. **Maestro.** Resulta sumamente interesante que esta sea la única aptitud personal que demanda la Escritura. Cuando Pablo escribe la primera carta a su joven amigo y discípulo Timoteo, le dice que para los que anhelan obispado es necesario que sean aptos para enseñar. Para enseñar hay que primeramente aprender y el ministro está obligado a hacerlo para cumplir fielmente con esta demanda.
- 4.2.4. **Orientador y Consejero.** El ministro de Cristo en la iglesia de hoy está llamado a orientar y exhortar a su feligresía. Cada día tiene que hacer



frente a multitud de problemas espirituales y psicológicos que aquejan a su grey. Sólo a través de una esmerada educación puede capacitarse para cumplir bien esta tarea.

4.2.5. **Administrador.** El siervo de Dios tiene que aprender aquellos principios que le permitan administrar eficientemente los recursos que Dios pone bajo su cuidado. Tiene que aprender a dar cuenta de sus actos y a responder por la custodia del rebaño que le ha sido confiado y, por otra parte, salir airoso de cualquier auditoría con la convicción de que tiene las manos limpias y la conciencia tranquila.

Uno de los aspectos que considero que no debería pasarse por alto es el tiempo que cada uno de los pastores tipo dedica a sus asuntos personales y a la iglesia. Parte de las quejas receptadas en la investigación ha sido la desatención que algunos de ellos dan al servicio de la iglesia. Por consiguiente, cuando analizamos los porqué de los problemas que se dan en algunas congregaciones éste debería ser uno de los factores a tomar en cuenta. Si bien es cierto que hay congregaciones que sacan el máximo provecho a sus edificaciones, es realmente lamentable que un altísimo porcentaje de las iglesias evangélicas permanezca cerradas la mayor parte de la semana. En gran parte esto se debe a que sus ministros no están dedicando todo su tiempo sino que tienen otros compromisos laborales.

El cuadro que presentamos a continuación nos presenta otra novedad y es el hecho de que varios de los pastores de estas iglesias sólo dedican una pequeña parte de su tiempo para la atención ministerial mientras que el fuerte de su tiempo lo dedican a sus asuntos particulares profesionales u ocupacionales.

Es muy cierto que el hecho de atender una congregación más que demandar “tiempo completo”, exige consagración total. Es que Dios no tiene horarios y el siervo no es mayor que su Señor. Asimismo, de conformidad con las áreas que deben ser atendidas en una iglesia de hoy, parte del tiempo se dedica a la administración, parte a la visitación, algo más a la preparación de estudios y

sermones, otra parte a la consejería y así por ese estilo.

### CUADRO DEMOSTRATIVO DE LA UTILIZACIÓN DEL TIEMPO

	NOMBRE	NEGOCIO	TRABAJO SECULAR	ESTUDIOS	IGLESIA
1	Ananías		Profesor 5 días		2 días
2	Cornelio				5 días
3	Demas				5 días
4	Enoc	Of. Profes. 6 días			2 días
5	Felipe		Obrero 5 días		3 días
6	Josías	C. Educativo 5 días *			5 días
7	Manoa	Of. Profes. 6 días			2 días
8	Mardoqueo		Prof. Bib. 5 días		4 días
9	Diótfes		Prof. Bib. 2 días	4 días	4 días
10	Epafras		Taxista 5 días		2 días
11	Hermes		Agricultor 5 días		2 días

- CUADRO 3 -

Por cierto que existen el día de hoy numerosas congregaciones en que debido al alto número de feligreses se han visto en la necesidad de organizar equipos ministeriales donde hay personas que se ocupan en un ministerio específico y aún se destina a una persona en particular que se dedique a la administración propiamente dicha de los asuntos seculares de la iglesia.

De manera que, quien no puede dedicar a lo menos cinco días semanales al servicio de la Iglesia, difícilmente va a poder satisfacer las necesidades de ésta. Siempre estarán quedando áreas sin atención, miembros descontentos, creyentes desalentados. Y si a pesar de eso hay quienes se quejan de falta de apoyo económico, eso raya en la mayor injusticia.

#### 4.3.- DETERMINACIÓN DE CONDUCTAS ANORMALES

---

\* Medio Tiempo

De lo que hemos expresado en la elaboración del perfil de cada uno de los pastores que ministran en las congregaciones motivo de este estudio notamos que hay en ellos algunos detalles que necesariamente nos llaman la atención en cuanto a su manera de enfrentar los problemas que atañen a la salud espiritual de cada grey.

- 4.3.1. Josías, Mardoqueo y Tíquico muestran una tendencia a ser dominantes y poco flexibles. “Explosivos, argumentadores y dominantes”, como dice Osborne. Consideran que siempre están en la razón y que los demás tienen que cambiar de parecer a fin de coincidir con ellos.
- 4.3.2. Cornelio, Epafras y Felipe, pretenden ocultar sus sentimientos de inferioridad mostrándose algunas veces altaneros e irritándose con los miembros de sus congregaciones por motivos muchas veces nimios.
- 4.3.3. Enoc y Manoa, son los típicos “sabelotodo”. Sus criterios son la máxima que utilizan en la administración de su iglesia. Considero desafortunado para ellos el que su padre les haya inculcado que valían más que los demás y por esa razón se acostumbraron a subestimar a las demás personas.
- 4.3.4. Demas ni siquiera ha pretendido ocultar su apego y dependencia de su madre. Más aun cuando la iglesia es una entidad que no puede ser manipulada. Uno de los comentarios negativos que se evidencia en la investigación era su extremada amistad con NN. un hombre que parecía hallarse a gusto con la misoginia, pero con el que pasaba largas horas platicando. Por otra parte, los desajustes en su matrimonio ocasionaron su exclusión de las filas del ministerio aliancista y la iglesia quedó sumamente lastimada.
- 4.3.5. Ananías es una persona de mediana edad, trabaja como profesor de literatura en un colegio, es aficionado a la poesía, romántico, amable pero a quien su esposa ha metido con frecuencia en serios problemas sin que él haya sabido ponerla en su lugar. Por otra parte sus hijos tampoco

colaboran mucho con la imagen, de modo que en la iglesia no puede tener autoridad. Recientemente supe que había salido de la iglesia en la cual estaba ministrando.

4.3.6. Hermes, en un campesino con mínima educación. Realmente que el hecho de tratar de ocupar los zapatos de su antecesor ha sido una tarea muy grande para él. Pero le faltó carácter para negarse y para tomar decisiones, quizás por temor a experimentar rechazo por los parientes del otrora pastor de la Iglesia. Lamentablemente la congregación ha perdido a varios de sus miembros y esto lo deprime por cuanto se él siente culpable de aquello. Por su naturaleza sencilla se siente relegado y sin apoyo.

Aun cuando no sean necesariamente calificados como complejos desde el punto de vista psicológico, es indudable que algunas de las actitudes de estos hermanos y consiervos ha ocasionado una secuela de reacciones en cada una de las congregaciones donde ellos ministran.

#### **4.4.- PAUTAS PARA LA RESTAURACIÓN**

Considero que no sería útil una investigación que sólo se enfocara en los problemas sin ofrecer pautas de solución. Creo que hay por lo menos siete pasos que podrían seguirse a fin de procurar restaurar la salud de los pastores y las iglesias:

**4.4.1. En primer lugar,** el ministro tiene que ser persuadido acerca de la necesidad de reconocer su condición como algo que le impide dar a Dios un mejor servicio. Esta es una de las partes más difíciles puesto que sin pretender ser perfecto, el ministro considera que es inmune a este tipo de problema. Cada uno tendría que hacerse la pregunta “¿Soy yo, Señor?” y únicamente cuando con honestidad reconozca el problema estaría empezando a dar el primer paso para una eventual restauración.

**4.4.2. En segundo lugar,** las iglesias tienen que aceptar que no pueden

ofender ni lastimar impunemente a los siervos de Dios. La iglesia no es ninguna plataforma política y, por lo tanto, ninguno de sus miembros tiene el menor derecho a promocionarse utilizando a la grey como medio para esto, mucho menos para atacar a los siervos que ministran a esas congregaciones. David, con todo lo que había sufrido a manos de Saúl, no se atrevió a poner su mano sobre él, recordando a quienes le reprocharon por esto que aquel era “el unguento del Señor”.

**4.4.3. En tercer lugar,** hay que reconocer la necesidad de ayuda. El caso es que por lo general estamos tan comprometidos con nuestro ministerio que pasamos por alto nuestras propias necesidades. Se hace prioritario analizar la causa de su condición. Creo que es extremadamente importante determinar si su actitud es la causa del problema o si el problema ocasiona que él asuma esa actitud.

En gran parte un ministro refleja los resultados de las condiciones en que le toca ministrar. Esto demandaría iniciar un proceso propedéutico a fin de poder establecer las razones por las cuales se ha presentado el problema. Yo consideraría que no debe descartarse a un ministro por presentar un síntoma o una actitud negativa, cualquiera que este sea, sin antes analizar fríamente su situación y ver la manera de que siga siendo útil en el ministerio. Es posible que un cambio de ubicación resulte muy saludable.

Recuerdo vívidamente el caso de “Tito” un joven pastor que fue asignado a trabajar en una importante ciudad de nuestra provincia, pero donde siempre ha campeado un espíritu bullanguero y camorrista. Este era un tipo de carácter nervioso, algo inestable emocionalmente. En su primer año de ministrar allí, le tocó vivir una experiencia muy dura. El domingo de resurrección, a las 6h00, los habitantes de esta localidad solían “cantar gloria” disparando al aire, y esto hacían varias personas al mismo tiempo lo que traumatizó al pobre “Tito”. Lejos de buscar ayudarlo, los miembros de la Junta Directiva Nacional consideraron que

él no servía para el ministerio y lo excluyeron.

**4.4.4. En cuarto lugar,** analizar la causa de su condición. Es extremadamente importante determinar si su actitud es la causa del problema o si el problema ocasiona que él asuma esa actitud. En gran parte un ministro refleja los resultados de las condiciones en que le toca ministrar. Esto demandará iniciar un proceso propedéutico a fin de poder establecer las razones por las cuales se ha presentado el problema.

Hay un principio de la Administración que reza que se debe procurar que haya un ambiente de trabajo que resulte estimulante para el trabajador a fin de obtener un rendimiento mayor de su labor; pero resulta, a veces, que más bien el ambiente en que nos desenvolvemos resulta deprimente y esto provoca que el ministro, completamente humano, llegue a asumir actitudes poco ortodoxas. Desafortunadamente nuestras iglesias no siempre llegan a aplicar estos principios con resultados poco menos que desastrosos.

**4.4.5. En quinto lugar,** determinar si el comportamiento del pastor afecta a la iglesia o viceversa. Por experiencia propia tengo que admitir que las dos cosas están íntimamente relacionadas. En uno de mis pastorados, las demandas laborales de una Congregación distaban mucho del aporte económico que proveían para mi sustento. Esto determinó que terminara completamente *estresado* y tuviera que ir por prescripción médica a parar a la cama durante quince días. Como resultado, hubo que modificar acuerdos de parte y parte. Es posible, como ya lo dijéramos antes, que en casos determinados haya que separar al ministro si no del todo por lo menos temporalmente hasta que se considere que no habrá ninguna reacción adversa.

**4.4.6. En sexto lugar,** proceder a un tratamiento terapéutico aplicando normas de psicología y de administración, tanto al pastor como a la iglesia, a fin de procurar remediar el problema. Esto puede llegar a demandar

una intervención de parte de la Junta Directiva Nacional, en que una tercera persona se hace cargo temporalmente de la ministración de la Iglesia con atribuciones especiales durante el tiempo que dure su gestión.

**4.4.7. *En séptimo lugar***, Procurar establecer un programa de seguimiento a fin de poder mantener una relación saludable del ministro con su congregación. Si esto no se diera, lamentablemente habría que descartar a tal ministro como candidato a presidir cualquiera congregación. Hay muchos problemas que se obviarían si hubiera una supervisión más cercana de quienes sirven al Señor en nuestras congregaciones.

#### **4.5.- PREVENCIÓN DEL PROBLEMA**

La pregunta que mayormente nos preocupa es: ¿Cómo se podría prevenir estos problemas? La Junta Directiva Nacional, Junta de Directores, Comité Ejecutivo (o como se llame) tiene en gran parte la llave para la prevención de este tipo de problemas. La entrevista que se haga a un candidato al ministerio debe prever un tipo de interrogatorio que sin llegarse a constituir en una inquisición, permita determinar la idoneidad del ministro en ciernes.

Asimismo, como se hace en cualquiera empresa, puede darse un tiempo de labor probatoria temporal que permita a la Junta formular los correctivos que sean necesarios.

Un principio vigente en el área de la Salud Pública de un conglomerado humano es la necesidad de utilizar la medicina preventiva como base para gozar de buena salud. Esto incluye varios aspectos, a saber:

- Educar a la gente
- Eliminar focos de infección
- Inmunización colectiva
- Centros de atención especializada
- Tareas de supervisión

#### **4.5.1. Educar a la gente.**

En realidad tengo que admitir que este término es bastante amplio, puesto que la educación de la gente involucra varios factores. Tenemos que pensar en la educación familiar, específicamente en aquellos hogares cristianos donde hay una práctica de lectura de la Palabra, intercesión por nuevos obreros, etc. Luego tenemos la formación que se recibe en las iglesias que, personalmente, considero que es la base para el despertar del llamamiento divino y la escuela práctica para el ministerio.

Pero ya en el ámbito de formación, si se quiere profesional, hay dos organismos que deben responder por el establecimiento de normas adecuadas para la prevención de este tipo de problemas.

- 1) El Seminario Bíblico Alianza; y,
- 2) La Junta Directiva Nacional.

El Seminario Bíblico Alianza es el centro de formación y adiestramiento de los pastores que ministran a las iglesias de nuestra denominación y a otras que laboran en nuestro país. A esta entidad le corresponde dar al educando toda la información y la formación ministerial que lo prepare para realizar una labor efectiva en la mies del Señor.

Esto es, que además de los conocimientos bíblicos, teológicos y pedagógicos, se le proporcione una adecuada formación psicológico espiritual. Esto lo equipará para hacer una eficiente labor de consejería y a la vez para mantenerse con buena salud espiritual.

Esto requerirá que se implemente un adecuado *pensum* de estudios y un departamento de sanidad espiritual y emocional, con el concurso de un profesional especializado en esta área. Una de las carencias notorias es la de una Capellanía, en la que los alumnos tengan acceso al consejo de una persona debidamente preparada para este tipo de orientación.

Uno de los objetivos empresariales de las grandes compañías el día de hoy es



la realización de un minucioso examen de admisión y un permanente entrenamiento y educación de sus colaboradores a través de talleres, seminarios, exigiendo la más alta preparación y aun otorgando becas para la realización de estudios formales.

La Junta Directiva Nacional, por otra parte, tiene en gran medida la clave para la prevención de este tipo de problemas. La entrevista que se haga a un candidato al ministerio debe prever un tipo de interrogatorio que sin llegarse a constituir en una inquisición, permita determinar la idoneidad del ministro en ciernes.

Asimismo, como se hace en cualquiera empresa, puede darse un tiempo de labor probatoria temporal que permita a la Junta formular los correctivos que sean necesarios. Este es un principio bíblico que raras veces se lo pone en práctica. Junto con esto debe existir una permanente supervisión. El *epískopos* del Nuevo Testamento era el encargado de estas delicadas funciones.

Por otra parte, establecer un retiro espiritual en el que se demande la asistencia de todo el cuerpo pastoral, donde se invite a un ministro especializado en este tipo de problemas que no sólo dé pautas para aplicar sino que al mismo tiempo pueda dedicar parte de su tiempo a ministrar a los concurrentes a fin de protegerlos de alguna forma de afección.

#### **4.5.2. Eliminación de los focos de Infección.**

El segundo paso en la salud pública consiste en eliminar los focos de infección. Por decir una cosa, para eliminar los mosquitos que producen el paludismo, hay que evitar las aguas estancadas y los recipientes que la acumulen, a fin de quitarles toda oportunidad de reproducirse. Para evitar el cólera, hay que hervir el agua y evitar comer en la calle y mantener buenas normas de aseo personal. En lo que respecta a evitar algunos de los problemas que estamos considerando, una buena medida será eliminar los “focos de infección”. Como en toda campaña profiláctica, lo primero que hay que hacer es dar a conocer cuáles son los agentes infecciosos, cuáles son los medios de transmisión, qué puede

hacerse para estar protegido.

Arline Westmeier en su obra *Sanidad del Alma Herida - Tomos I, II y III*, habla de la necesidad de la limpieza de la mente (el corazón). Muchos de los “agentes infecciosos”, están dentro de nosotros mismos y sólo esperan la oportunidad para poder manifestarse con toda su virulencia. En un tiempo, se los considera apatógenos, porque no causan ningún malestar ni ocasionan ninguna lesión. Pero en determinado momento en que las defensas orgánicas se debilitan, estos mismos gérmenes se convierten en peligrosos enemigos y pueden aun ocasionarnos la muerte.

Tomando la misma figura, nuestra mente es un depósito de información, de sensaciones y de recuerdos buenos y malos. Mientras una persona se mantiene con una buena salud espiritual, el Espíritu Santo hace que la mente de Cristo sea una realidad viviente en esa persona. Los pensamientos y actitudes negativos quedan bajo el control absoluto del creyente consagrado. Sin embargo, cuando las defensas espirituales se debilitan (falta de tiempo con Dios, falta de buenas relaciones conyugales, falta de buena comunión con la iglesia, etc.) los elementos “apatógenos” de antes se convierten en nuestros peores enemigos.

#### **4.5.3. Inmunización.**

En términos espirituales no se puede hablar de una *inmunización* total. Sólo el Señor pudo mantenerse invicto aun cuando no estuvo libre de ser tentado. El caso es que Él sabía cómo utilizar sus armas espirituales y llegado el momento de la verdad las usó contra el enemigo. Es cierto que hay enfermedades que son producidas por un solo agente, pero hay otras (como el resfriado común) en que existen cientos de agentes causales.

La única manera es revestirse de la armadura de Dios, “*Sobre todo, tomad el escudo de la fe, con que podáis apagar TODOS los dardos de fuego del maligno*”. (Efesios 6:16). Una buena relación con Dios y una adecuada preparación más el concurso de leales colaboradores puede lograr excelentes resultados.

#### **4.5.4. Terapia en Centros de Atención Especializada.**

Los hospitales y clínicas son los centros de atención especializada que constituyen el recurso para aquellos que han caído enfermos. Resulta difícil poder pensar en establecer un centro de salud ministerial para los pastores que han sucumbido a alguna forma de dolencia (complejo). Es que una vez más nos vemos abocados a la reticencia a admitir nuestra dolencia.

Pero hay que recordar que los médicos, como seres humanos que son, también se enferman y mueren. Desafortunadamente hay mucha gente que piensa que el Pastor es un ser superdotado, al que no le afectan las cosas que a los feligreses siempre están atacando. Se supone que él siempre ha de estar listo para enseñar, para predicar, para orar, para aconsejar, para dirigir, para evangelizar, en fin, toda la gama de labores a la que, por lo general, está llamado a cumplir el ministro.

Resultaría sumamente interesante poder contar con un centro de atención especializada donde hubiera una persona capaz de ministrar a los que ministran. Pero tristemente, se ha llegado a decir que la *“Iglesia es el único ejército donde se elimina a los heridos”*.

Hay algunas organizaciones eclesiales que están divididas en distritos a fin de poder estar más cerca de sus ministros asociados. Esto permite una labor de capellanía y consejería que resultan sumamente provechosas. Debería destinarse una parte del presupuesto para poder implementar un departamento de atención permanente a los miembros del cuerpo pastoral, con personal especializado en esta área ministerial.

#### **4.5.5. Supervisión.**

Otro de los medios que utilizan los empresarios para mantener la productividad de sus compañías es una permanente supervisión. Y dentro de esta área hay personas que se preocupan por que sus subalternos trabajen en el mejor ambiente, que tomen sus vacaciones cuando les corresponde, que acudan al

médico cuando se enferman. Esta es una realidad que, repetimos, corresponde a los “*episkopos*”, pero por lo menos en lo que se refiere a la Junta Nacional, no se está ocupando de esta área ministerial.

Se da por sentado que el Presidente de la Junta Directiva Nacional ha de visitar a las iglesias que conforman su organización. Sin embargo, una buena medida sería que se designase una especie de visitador itinerante, con autoridad delegada, que se dedique exclusivamente a visitar a los ministros para conocer sus necesidades, oír sus informes y petitorios sirviendo de nexo entre la Junta y aquellos.

#### **4.6. CONCLUSIONES**

Es evidente que el liderazgo en las iglesias determinará el tipo de iglesia que ha de ser una congregación. Por otra parte, muchas iglesias determinan la forma de ser de sus pastores. Sobre la base de lo que ha sido la base de nuestra investigación, poder sacar las siguientes conclusiones:

- 4.6.1. La conducta de los pastores es un factor determinante en el comportamiento general de la congregación. Por lo general ésta va a reflejar consciente o inconscientemente el tipo de liderazgo que tiene.
- 4.6.2. La objetividad del ministro o su negativismo en la manera de enfocar su trabajo son las pautas para que una congregación sea un organismo dinámico o, por el contrario, una entidad agonizante. Es que resulta innegable el hecho de que diligencia y negligencia en el servicio son elementos antagónicos en la obra del Señor.
- 4.6.3. Pero, por otra parte, la iglesia con su manera de considerar a quien la ministra va a propiciar el que su pastor sea la persona que desea. Es innegable la relación cuasi matrimonial existente entre la Iglesia y el ministro. Sería totalmente injusto echar la culpa únicamente a uno de los dos componentes de esta relación.
- 4.6.4. La preparación académica de los líderes eclesiásticos es vital en la capacitación de la iglesia para asumir compromisos de servicio en la obra del Señor. La aptitud para la enseñanza es un requisito insoslayable en el perfil del ministro. Su habilidad administrativa y de

liderazgo es vital para la conducción de la grey.

- 4.6.5. La vida espiritual del pastor como líder de la iglesia es el ejemplo que toma la mayoría de los creyentes para el desarrollo de sus propias vidas. Pablo recomendaba a Timoteo ser *“ejemplo de los creyentes en palabra, conducta, amor, espíritu, fe y pureza”*. (1 Timoteo 4:12) RVR.
- 4.6.6. El desarrollo de complejos en los líderes de las iglesias determinará que éstas asuman actitudes negativas, tales como rechazo, rebeldía, desobediencia, etc., lo que afecta a la salud espiritual de los creyentes y por ende de la grey.
- 4.6.7. Finalmente, las iglesias son en gran parte culpables de sus problemas por ser extremadamente condescendientes con una persona que no cumple bien el ministerio. Así mismo, cuando éstas no responden a la dirección de la Palabra y se niegan a proporcionar los medios adecuados para su subsistencia, están forzados a buscar trabajos adicionales para poder sobrevivir.

#### **4.7.- RECOMENDACIONES**

Primeramente, tenemos que señalar que hay marcadas diferencias entre uno y otro pastor de los que han sido objeto de este estudio, tanto en lo concerniente a origen, a condición social, a formación académica, a temperamento y carácter y, finalmente, a situación económica.

Asimismo cada de las iglesias tipo constituyen mundos diferentes por lo que no pueden homologadas: liturgia, énfasis doctrinal, horarios de atención, forma de administración, etc. Estas diferencias están dadas por el carácter denominacional de estas congregaciones, en unos casos, y por su total independencia, en otros.

- 4.7.1. En primer lugar, los pastores debemos evitar a toda costa dar una carta de recomendación a alguien, por más simpático que pueda resultar, si no hay una clara certidumbre en relación con el llamamiento divino. Hay maneras en que se puede evidenciar esto: Es una persona devota; es comprometido con la iglesia; es puntual en sus citas; es un estudioso de la Palabra; es un ganador de almas; es consciente de su dependencia

de Dios; es cuidadoso de su testimonio personal.

- 4.7.2. En segundo lugar, en cuanto a los seminarios bíblicos, mi parecer es que deben ser más cuidadosos en la admisión de quienes aspiran ser ministros del evangelio, por cuanto hay quienes sencillamente buscan una manera de ganarse la vida pero no tienen llamamiento. Se podría tal vez señalar un período de prueba durante un trimestre y si no hay evidencia de vocación pastoral pedirles que se retiren.
- 4.7.3. En tercer lugar, en cuanto a las iglesias pertenecientes a organizaciones bien establecidas, los líderes de las mismas deben tomar las precauciones del caso al ubicar a los nuevos ministros. Las entrevistas que se les formulen deben ser extremadamente analíticas a fin de preservar la salud espiritual de las iglesias y de los futuros ministros, como por ejemplo, investigar las razones por las que desea pastorear una iglesia
- 4.7.4. En cuarto lugar, en lo referente a las iglesias independientes, lo recomendable sería que pidan la dirección de Dios al designar a los eventuales pastores y que evidencien su aptitud de conformidad con la enseñanza bíblica. No se debe permitir que un neófito ocupe el primado de la iglesia sencillamente porque una mayoría lo apoya.

## ANEXOS

### CUESTIONARIO DE INVESTIGACION 1

Estimado hermano Pastor:

Mucho agradeceré su colaboración en llenar honestamente este cuestionario cuya única finalidad es cumplir con una asignación académica previa a mi titulación con maestría en Ciencias de la Religión.

1. ¿Desde cuándo es usted creyente evangélico? \_\_\_\_\_
2. ¿Son creyentes sus familiares? \_\_\_\_\_
3. Iglesia que pastorea \_\_\_\_\_ Denominación \_\_\_\_\_
4. ¿Cuándo fue fundada la iglesia que usted pastorea? \_\_\_\_\_
5. Qué estudios ha realizado para prepararse como Pastor? \_\_\_\_\_

AÑOS	PLANTEL O INSTITUCIÓN	TITULO
Primaria	_____	_____
Secundaria	_____	_____
Universidad	_____	_____
Seminario Bíblico	_____	
_____	_____	
Otro	_____	_____

6. De lo que usted puede recordar, ¿cuántos miembros tenía la Iglesia hace cinco años? \_\_\_\_\_
7. ¿Cuántos miembros tiene en la actualidad? \_\_\_\_\_
8. ¿A qué le atribuye eso? \_\_\_\_\_
9. ¿Considera que tiene apoyo de los miembros de la Junta Administrativa?  
\_\_\_\_\_
10. ¿Podría enumerar sus mejores cualidades como Pastor? \_\_\_\_\_
11. ¿Cuáles defectos usted reconoce que le gustaría superar? \_\_\_\_\_
12. ¿Cómo podría yo ayudarle como su colega en el pastorado?  
\_\_\_\_\_

Nombre (Opcional) \_\_\_\_\_

N.A. Se ha omitido la extensión de las líneas por razón de espacio.



## CUESTIONARIO DE INVESTIGACIÓN 2

Estimado(a) hermano(a) en Cristo:

Mucho apreciaré su colaboración en llenar honestamente este cuestionario cuya única finalidad es cumplir con una asignación académica, previa a mi titulación con Maestría en Ciencias de la Religión.

1. ¿Desde cuándo es usted creyente evangélico? \_\_\_\_\_
2. ¿Son creyentes sus familiares? \_\_\_\_\_
3. ¿Cuándo fue fundada la iglesia a la cual usted asiste? \_\_\_\_\_
4. De lo que usted recuerda, ¿cuántos miembros tenía la iglesia hace cinco años? \_\_\_\_\_
5. ¿Cuántos miembros tiene en la actualidad? \_\_\_\_\_
6. ¿A qué le atribuye usted esto? \_\_\_\_\_
7. ¿Cuántas personas conforman la Junta Administrativa? \_\_\_\_\_
8. ¿Cómo se llama el Pastor de su Iglesia? \_\_\_\_\_
9. ¿Podría enumerar las mejores cualidades de su Pastor? \_\_\_\_\_
10. ¿Cuáles defectos le encontraría a su Pastor? \_\_\_\_\_
11. ¿Cómo podría ayudar a su Pastor? \_\_\_\_\_
12. ¿Tiene familia su pastor? \_\_\_\_\_ ¿Cree usted que son un apoyo para su labor? \_\_\_\_\_ ¿Por qué?  
\_\_\_\_\_
13. ¿Cómo se llama el (la) Director(a) de la Escuela Dominical? \_\_\_\_\_
14. Si usted hiciera un compromiso con Dios, ¿qué le ofrecería hacer en la Iglesia a la que asiste? \_\_\_\_\_  
Nombre (Opcional) \_\_\_\_\_

N.A. Se ha omitido la extensión de las líneas por razón de espacio.

## **BIBLIOGRAFIA**

- CONWAY, Jim. *Los hombres en su crisis de media vid*”, Casa Bautista de Publicaciones. El Paso, Texas. 1992. 248 pgs.
- GETZ, Gene A. *La medida de una familia*, Libros CLIE, Terrassa, España. 1983. 175 pgs.
- HART, Dr. Archibald D. *El hombre sexual*, Editorial Caribe, Miami, Florida, 1995. 272 pgs.
- LA CUEVA, Francisco. *Ética Cristiana*, Libros CLIE, Terrassa, España, 1976. 220 pgs.
- MENDOZA R. César G. con Reicher, Richard P. *UN SIGLO DE AVANCE: 100 años de Historia de la Alianza Cristiana y Misionera en el Ecuador*. Imprenta Gráficos Hidalgo, Quito, Ecuador. 1997. 604 pgs.
- NARRAMORE, Bruce – COUNTS, Bill. *Psicología de la culpa*, Logoi Inc. Miami, Florida. 1974. 188 pgs.
- NARRAMORE, Clyde. *Enciclopedia de problemas psicológicos*, Zondervan Publishing House. Grand Rapids, Michigan. 244 pgs.
- NARRAMORE, Clyde. *Psicología de la Felicidad*, LOGOI Inc. Miami, Florida. 1974. 192 pgs.
- NARRAMORE, Clyde M. & Ruth. *Cómo dominar la tensión nerviosa*, Editorial Caribe, Miami, Florida. 1982. 216 pgs.
- NASON, ALVIN. *Biología*, Editorial Limusa, México D. F., 1974, 726 pgs.
- RUSH, Myron. *Administración, un enfoque bíblico*. Editorial Unilit, Miami, Florida. 1992. 222 pgs.
- OSBORNE, Cecil. *The art of understanding your mate*, Zondervan Publishing House, Grand Rapids, Michigan. 1976, 258 pgs.
- RICHARDS, Larry. *La Psicología y la Biblia*, Libros CLIE, Terrassa, España, 1980.
- SMITH, Fred H. *NOTAS DE CLASE: Módulo sobre Administración Eclesial Especializada*, 1999.

WEATHERHEAD, Leslie D. *La salud de la personalidad*, Casa Unida de Publicaciones, México D.F. 1951. 294 pgs.

WESTMEIER, Arline. *Sanidad del alma herida* – Tomo I: *Camino a la sanidad interior*, Editorial Unilit, Miami, Florida. 1991, 122 pgs. Tomo II: *Cerrando las puertas abiertas*, 1993, 158 pgs. Tomo III: *Llevando cautivo todo pensamiento*, 1997, 213 pgs.

WIERSBE, Warren W. *Conozca su conciencia*, La Biblia dice, Quito, Ecuador. 1990, 82 pgs.